



Directeur Ad Pasmans van VDL Laktechniek

# Al drie decennia fan van Ergon

*Het contrast tussen het felle zonlicht buiten en de kunstmatig verlichte fabriekshal van VDL Laktechniek die je via de grote openstaande roldeur bereikt, kan niet groter. Zijn de ogen eenmaal gewend, dan zie je binnen overal medewerkers bezig met werkzaamheden aan tafels, het kabaal mag er wezen. De hal blijkt de afdeling waar de medewerkers van Ergon met veel plezier werken aan opdrachten voor voornamelijk automotive-opdrachtgevers van VDL Laktechniek.*

TEKST: RONALD FRENCKEN | FOTO'S: RENÉ MANDERS/DCI MEDIA



**V**DL Laktechniek is het bedrijf van directeur Ad Pasmans. Behalve dat hij gelooft in zijn bedrijf, gespecialiseerd in het op alle mogelijke manieren lakken van metalen en kunststoffen, assemblage en warehousing, heeft hij het volste vertrouwen in zijn 110 medewerkers. Ongeveer een kwart van hen werkt er via Ergon. Ad is fan van het eerste uur van Ergon. Lang voordat Ergon bon ton was, wist hij de weg naar de organisatie al te vinden. Die weg leidde in die tijd overigens nog naar Ergons vroegere locatie in Acht. En al voordat het gesprek op gang is gekomen zegt Ad al wat ze bij Ergon al heel lang weten: „De mensen van Ergon kunnen veel meer dan wij denken.”

## Miljoenen onderdeeljes

Waar vroeger werkzaamheden in de eigen werkplaats in Acht plaatsvonden, is nu een team van 30 Ergonmedewerkers dagelijks op detachingsbasis aan het werk bij VDL Laktechniek. Dit is het gevolg van een samenwerking die ontstond in de jaren negentig. „Toen werkten wij voor de televisie-afdeling van Philips”, herinnert Ad zich. „Voor wat wij toen ‘beeldbuizen’ noemden, moesten jaarlijks miljoenen onderdeeljes worden gelakt. Wat een werk! Maar wel: seriematig en repeterend werk, nét waar Ergonners in uitblinken, verwachtte ik.” Ad had het juist gepeild. Niet alleen voerden de mensen van Ergon de opdracht goed uit, maar zij kwamen zelf ook met razendknap bedacht gereedschap dat het werk vereenvoedigde. De opdracht werd zo goed uitgevoerd dat de samenwerking naar meer smaakte, en zelfs dertig jaar later nog sprankelend is.

## ‘De mensen van Ergon horen echt bij ons bedrijf en zijn meebepalend voor onze bedrijfscultuur’

### Trots op het werk

Beeldbuizen van tv’s bewonder je inmiddels alleen nog maar in het museum. Maar de Ergonmedewerkers kun je bij VDL Laktechniek niet missen! „Ze horen inderdaad echt bij ons bedrijf en zijn meebepalend voor onze bedrijfscultuur”, zegt Ad. „We doen alles samen, als één familie. Dus ook bij de jaarlijkse bedrijfsfeestjes zijn zij erbij. De medewerkers van Ergon verrichten hier seriematig werk. Ze hangen te behandelen producten in rekken, halen ze er ook weer af, maskeren producten zodat de lak niet op plekken komt waar je deze niet hebben wilt, assembleren producten, pakken ze in, eigenlijk van alles. Dat doen ze bijzonder goed, en zij zijn terecht trots op hun werk. Het is ook de reden dat wij een minimaal verloop hebben van Ergon medewerkers. Sommigen van hen werken al tien, twaalf jaar bij ons. Dat zegt iets.”

### Aan bestaansrecht werken

Inmiddels is Ad een doorgewinterde opdrachtgever. Hij en Ergon kijken regelmatig hoe het werk beter kan, effectiever. „Soms loont het om eens goed naar werkzaamheden te kijken; hoe kunnen we nog beter gebruik maken van de kracht van de medewerker?” Fijn is ook dat Ergon steeds beter in staat blijkt om mee te denken met de wereld van VDL Laktechniek. „Wij kijken samen hoe we de kwaliteiten van Ergonners nog beter kunnen benutten. Dus niet alleen jezelf afvragen: hoe kan deze medewerker méér producten maken? Of: hoe kan ik met mijn bedrijf extra verdienen aan een opdracht? Maar wel: hoe kunnen wij als VDL Laktechniek en Ergon samen de werkzaamheden zo inrichten dat de medewerker in dezelfde tijd en met identieke inspanning méér producten kan maken. Ook dat betekent toegevoegde waarde, terwijl je werkt aan meer bestaansrecht; voor ons, voor Ergon en voor de mensen die bij ons werkzaam zijn.”