

2024 in vogelvlucht



Mijn weg naar werk



Onze organisatie

Financieel Jaarverslag 2024

Jaarverslag 2024: Durven Doen!

Werk voor iedereen

ERGON

2024: Durven Doen

Met genoegen presenteren we het jaarverslag 2024. Het afgelopen jaar bracht zowel uitdagingen als kansen. We kijken trots terug op de behaalde resultaten. Zo heeft Ergon Groen zich als betrouwbare partner bewezen en zijn er weer mooie samenwerkingen ontstaan met partners en opdrachtgevers.

Tegelijkertijd zetten we gerichte stappen om onze ambities voor de toekomst te realiseren. We blijven investeren in de ontwikkeling van mensen door verfijning van de maatwerktrajecten. Met als doel om langdurig en met plezier aan de slag te kunnen bij Ergon of bij een andere werkgever in de regio. Ook onze begeleidingsorganisatie ontwikkelt zich verder onder andere met ons leiderschapsprogramma en door continue te leren & verbeteren. Zo zetten we op alle fronten in op talentontwikkeling van mensen.

Ergon is volop in beweging en we zetten deze beweging kracht bij, gewoon door te ‘Durven Doen. We realiseren stap voor stap onze ambities en bouwen samen met onze netwerkpartners aan een sterke, inclusieve regio waarin iedereen de kans krijgt om te groeien en een waardevolle bijdrage te leveren.

We bouwen graag samen met jullie verder!

Ingrid Hems
Algemeen directeur a.i.



We kijken terug op een jaar vol beweging en vooruitgang. Trots zijn we op de waardevolle samenwerkingen met onze partners en werkgevers in de regio. Samen pakken we onze rol en verantwoordelijkheid op de arbeidsmarkt, voor zowel inwoners als werkgevers. We denken actief mee met werkgevers en blijven binnen Ergon vernieuwen, waarbij we technologie inzetten om inclusie te bevorderen. Zo helpen we mensen met een ondersteuningsvraag aan passend werk en versterken we de regionale arbeidsmarkt. Als bestuur blijven we betrokken en dicht bij de mensen. Ook dit jaar hebben we niet alleen strategische keuzes gemaakt, maar ook zelf de praktijk ervaren – van meelopen met de marathon en kaartjes knippen bij Concerti Fetti tot meewerken op de kwekerij en inspirerende rondleidingen in onze wasserij.

In december nam Yvonne van Mierlo na 6,5 jaar afscheid als algemeen directeur. Ingrid heeft de waarneming op zich genomen en vormt samen met het directieteam een stabiele en gedreven leiding. Met hun inzet en toewijding bouwen we verder aan de ontwikkeling van Ergon, totdat een nieuwe directeur wordt benoemd.Dank aan iedereen die hieraan heeft bijgedragen.

Samen blijven we werken aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen de kans krijgt om mee te doen.

Mieke Theus
Bestuursvoorzitter



Inhoudsopgave

Durven Doen

Krachtstroom voor onze koers

Het jaar 2024 was het jaar waarin we Durven Doen introduceerden. ‘Durven Doen’ is de krachtstroom voor onze koers, waarin lef centraal staat. Waarin we niet bang zijn om stappen te zetten, te proberen en te verbeteren. Elke stap die we nemen, brengt ons dichter bij onze doelen uit de Strategische Koers; Mensen in hun kracht, Marktfocus, Krachtige Keten, Wendbare organisatie en Basis op orde. We zetten nu de juiste stappen om onze ambities voor morgen te realiseren. Zo bouwen we verder aan het stevige fundament voor de toekomst, samen met onze partners.



Strategische koers

mensen in hun kracht

Gemotiveerde en vitale medewerkers en werkzoekenden die trots zijn op zichzelf.

krachtige keten

Dankzij de kracht van ons netwerk, helpen we meer mensen naar duurzaam werk.

markt focus

Met prikkelende ideeën en praktische oplossingen zorgen we voor een arbeidsmarkt waar voor iedereen waardevol werk is.

basis op orde

Een organisatie die staat als een huis; doelgericht, slim en solide.

wendbare organisatie

Een ondernemende en inspirerende organisatie die uitdaagt om in beweging te komen.

Wij geloven in werk voor iedereen

Een betaalde baan die zorgt voor brood op de plank, onafhankelijkheid en een betekenisvol bestaan. Dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Veel mensen met een ondersteuningsvraag. Voor hen is Ergon er. Wij nemen belemmeringen weg, buigen beperkingen om naar mogelijkheden en helpen mensen uit hun uitkering. Dat doen we samen met een groot aantal partners in de regio Eindhoven.

Samen helpen we mensen om toe te groeien naar werk én vinden we werk dat bij hen past. Eenmaal aan de slag, blijven we betrokken om iedereen inzetbaar te houden. Uiteindelijk is duurzaam passend werk waar we allemaal voor gaan. Die focus zorgt ervoor dat geen talent onbenut blijft, en dat iedereen meedoet en een betekenisvolle bijdrage kan leveren aan de maatschappij.

De weg naar werk is voor iedereen anders. Soms worden er stappen overgeslagen, soms heeft iemand een stap extra nodig. Met het maatwerktraject ‘Mijn weg naar werk’ helpen we werkzoekenden en medewerkers naar duurzaam passend werk. Het Expertise Centrum Ontwikkeling biedt hiervoor een breed palet aan ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Met deze ondersteuning op maat helpen we werknemers en werkzoekenden die voor uitdagingen staan, om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en onderdeel daarvan te blijven.

Het verhaal van...



Samantha, de Belastingdienst

Bekijk haar verhaal

Duurzaam inzetten op samenwerking

In een regio waarin de ontwikkelingen snel gaan, met een groeiende economie én met aandacht voor de medemens, hoeft niemand meer aan de kant te staan. Ergon werkt nauw samen met partners en we nemen deel in projecten die bijdragen aan onze missie: werk voor iedereen.

Samen nemen we belemmeringen weg, buigen we beperkingen om naar mogelijkheden en helpen we talenten ontdekken en ontwikkelen. Werk en ontwikkeling trekken steeds weer samen op, net als de verschillende partners die daar met ons bij betrokken zijn. Met elkaar helpen we mensen naar, aan en in duurzaam passend werk. Daar bloeien mensen, bedrijven en de hele regio van op.



BUDDY WERKT.

57 werkzoekenden **gematcht** aan een buddy
tijdens **2 rondes** Buddy Werkt: **60%** vond een reguliere baan!

4W: waar Wonen Werken Welzijn en Wijk samenkomen

229 tuintjes van senioren pico bello gemaakt
33 memorabele **uitjes** met en voor senioren uit Gestel
120 vaste particuliere **opdrachtgevers**
1.220 bezoeken aan de **fysiotherapeut** gebracht met senioren
17 verhuizingen gerealiseerd, inclusief **bezoek aan milieustraat**
900 volle vuilniszakken zwerfvuil opgehaald
22 technische klussen uitgevoerd bij mensen in huis
10 schilder- en behangklussen gerealiseerd

De 4 W's staan voor Wonen, Werken, Welzijn en Wijk. Daar komt een 5e W bij, die van Woensel Zuid. Met als vaste partner Woonbedrijf, maar ook zorginstantie Vitalis sluit aan. Kijk op doemeemet4w.nl voor meer info over dit innovatieve samenwerkingsproject.

4W WONEN WERKEN WELZIJN IN DE WIJK

Bekijk video

Peercoaches op zoek naar talent bij ImPower

Bij ImPower Eindhoven gaan peercoaches samen met werkzoekenden op zoek naar hun talenten en kracht. Wat past nu het beste qua werk, opleiding of een combinatie van deze twee. WIJeindhoven, Werkgelegenheidsteam Eindhoven en Ergon legden de verbinding met de kersverse peercoaches.

Pact Woensel Zuid: met elkaar, voor elkaar

Ergon werkt samen met andere partners in Pact Woensel Zuid, om dit stadsdeel van Eindhoven te ontwikkelen naar een plek waar je fijn kunt wonen en waar inwoners dezelfde kansen hebben als in de rest van de stad. Vanuit Ergon denken we mee over vraagstukken die gaan over het ontwikkelen en ontdekken van talenten.



PACT WOENSEL ZUID

Lees verder



Mijn start

Aan jezelf werken doen we samen

Er is werk genoeg en er is talent genoeg. Bij Ergon weten we zeker dat er ergens in de regio werk is dat past bij een werkzoekende. Hoe we daar zó zeker van zijn? Omdat verreweg de meeste mensen die we hebben geholpen, op dit moment aan het werk zijn.



Onze professionals denken in mogelijkheden en kijken naar de talenten en interesses. Want dat is wat we zien; talent dat wacht op ontdekking.
We bieden mensen inzicht in de eigen mogelijkheden en werkkansen en stimuleren ze te groeien in werk- en vakvaardigheden. Samen stellen we concrete, haalbare doelen op en zorgen we voor een passend aanbod.
Zo bieden we begeleiding op maat.

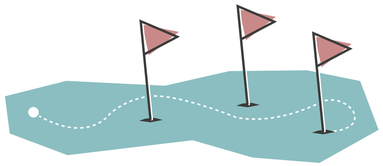
1.453 aanmeldingen

Eindhoven **1.241**
Veldhoven **97**
Valkenswaard **73**
Waalre **22**
Heeze-Leende **20**



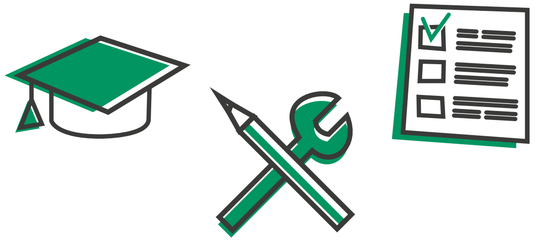
Aanmeldingen

	2023	2024
Eindhoven	1.171	1.241
Heeze-Leende	10	20
Valkenswaard	35	73
Veldhoven	78	97
Waalre	15	22
Totaal	1.309	1.453



1.391
in traject

Werken & Leren



Mijn ontwikkeling

1.277
afgeronde trajecten

960
hiervan stromen uit naar regulier werk

336
hiervan stromen uit naar werk binnen Ergon, of via Ergon bij werkgevers zoals VDL, belastingdienst en Van Rooijen

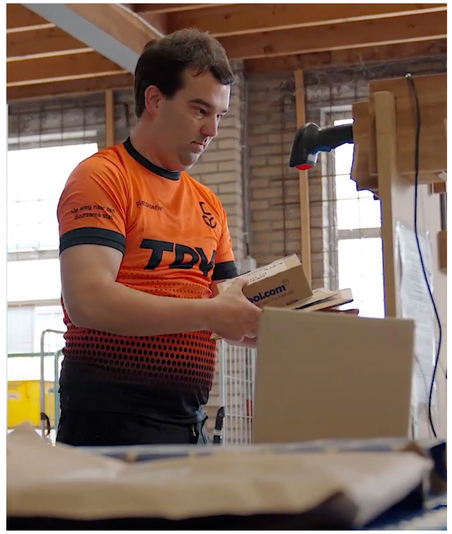
Ontwikkeling op maat

Ergon heeft stevig geïnvesteerd in een ontwikkelnetwerk waarbij we medewerkers intensief begeleiden om hun talenten maximaal te ontdekken. Dit ongekende talent ontwikkelen we door inzet op vakgericht leren, werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling. Deze leertrajecten zijn steeds meer op maat en in nabijheid én in overleg met de medewerker samengesteld.

werknemersprofiel		
LEREN WERKEN werknemers-vaardigheden	BEROEP LEREN vak-vaardigheden (met praktijkverklaring of branche certificaat)	PERSOONLIJK LEREN overige aspecten werknemers-profiel
stimuleren van motivatie		

De vakvaardigheden bouwen we op samen met onze onderwijspartners (o.a. Summa en Yuverta). Andere belemmeringen of kansen pakken we samen met onze sociale partners op. Iedereen doorloopt zijn of haar eigen traject. Dat kan leiden tot een mooie duurzame baan binnen de werkleerbedrijven van Ergon, maar steeds vaker ook tot een baan bij een externe werkgever. Zo koppelen we nieuw ontdekt talent aan de juiste werkgever in de regio.

Het verhaal van...



Tim, Ergon Post

Tim gaat al twintig jaar mee bij Ergon Post. Toch begon het bij hem te kriebelen: hij zocht naar een nieuwe uitdaging. Het werk dat hij al kende wilde hij graag combineren met zijn interesse voor de transportsector.

Toen Ergon Post een samenwerking aan ging met Tour de Ville, viel alles op zijn plek. Tim brengt in zijn elektrische bestelbus op een duurzame manier pakketten van A naar B.

Bekijk zijn verhaal



Melda, La Place Eindhoven Airport

“Eerst had ik nog niet zo veel contact met klanten. Nu iedere dag”
Melda is bij de La Place op Eindhoven Airport ontzettend gegroeid. In eerste instantie was ze nog wat onzeker over haar sociale vaardigheden. Op dit moment wordt ze volop ingezet bij de onderdelen van het restaurant waar klantcontact centraal staat.

Bekijk haar verhaal



Mijn match

Uitstroom naar werk

Het doel van een ontwikkelingstraject is uitstroom naar duurzaam passend werk. We zorgen voor het maken van maken van de match tussen vraag en aanbod, in samenwerking met de Huis naar Werk partners. Dit kan een passende baan zijn in een beschutte werkomgeving bij onze werkleerbedrijven of met een vorm van detachering via Ergon bij een reguliere werkgever.

Uitstroom naar regulier werk

	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	Totaal
Aantal	838	6	32	66	18	960

Instroom gesubsidieerde dienstverbanden

	Regulier	Detachering Tarief	Detachering Contract	Werken op Locatie	Beschermd	Totaal *t/m Q4*
Eindhoven	105	12	52	31	35	235
Heeze-Leende	4			1		5
Valkenswaard	13	1	2	2	2	20
Veldhoven	18	4	2	5	6	35
Waalre	2			1		3
UWV			1	1	1	3
Totaal	142	17	57	41	44	301





Kwastendag

Ergon organiseerde samen met UWV en Gemeente Eindhoven een Kwastendag voor werkzoekenden om kennis te maken met ware kwastenkanjers om alle aspecten van het schildersvak te ontdekken.



Mijn baan

Ontwikkeling in werk

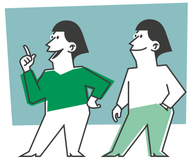
Is ‘Mijn weg naar werk’ bewandeld en er is een passende werkplek gevonden, dan blijven we betrokken. Iemand werkt, leert en groeit verder; wij groeien mee. Wat de toekomst ook vraagt, samen zorgen we ervoor dat iemand klaar is voor werk én dat ook blijft. Dat kan zijn bij een van onze werkleerbedrijven of bij een externe werkgever.

Welke ondersteuning is nodig?



Geen ondersteuning

We blijven graag in contact.



Tijdelijke ondersteuning

Bijvoorbeeld met subsidie of begeleiding.



Blijvende ondersteuning

Heb je een ondersteuningsvraag? Dan blijft Ergon jou helpen.

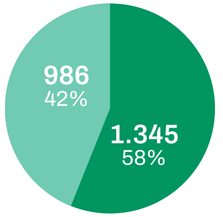
Gesubsidieerde dienstverbanden

	SW	PW		Totaal
		LKS	BW	
Eindhoven	853	684	83	1.620
Heeze-Leende	29	23	2	54
Valkenswaard	111	66	8	185
Veldhoven	112	104	21	237
Waalre	32	17	1	50
Geldrop-Mierlo	87	8	0	95
Overig	56	15	19	90
Totaal	**1.280**	**917**	**134**	**2.331**

Ziekteverzuim

	2023	2024
SW	16,5%	18,14%
PW	10,5%	10,37%

Verdeling werkladder intern / extern





Mijn baan

Het verhaal van Nico bij Jumbo Boschdijk



BanenBabbel op twee manieren

Sinds 2024 is er zowel een BanenBabbel op het Ergon Plein waar werkzoekenden bedrijven kunnen ontmoeten, als een variant waarbij men in gesprek gaat met uitzendbureaus.

Beide edities worden nog steeds drukbezocht. In totaal zijn er in 2024 tijdens BanenBabbels **705** matches gemaakt.





Mijn baan

2.331
1.891 fte mede-werkers met een ondersteuningsvraag



Waarvan **58%** extern

42% intern

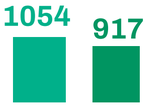
1.051
personen werkzaam in LKS banenafspraak of LKS beschut werk



Waarvan **69%** extern

31% intern

LKS Banenafspraak



LKS Beschut Werk

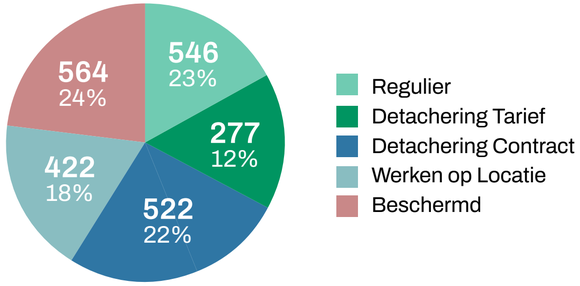


Begrote aantallen in personen
Gerealiseerde aantallen in personen

Onze begeleidingsorganisatie is volledig ingericht op het ontwikkelen van mensen op een duurzame werkplek die aansluit bij de kwaliteiten van de medewerker. We bieden een breed pakket aan werkzaamheden, dat aansluit op verschillen in werktempo, interesses en kennis van de medewerker.

Zo krijgt een medewerker de kans om te groeien in een werkomgeving die aansluit bij persoonlijke ambities en vaardigheden. Het einddoel: duurzame plaatsing bij een reguliere werkgever.

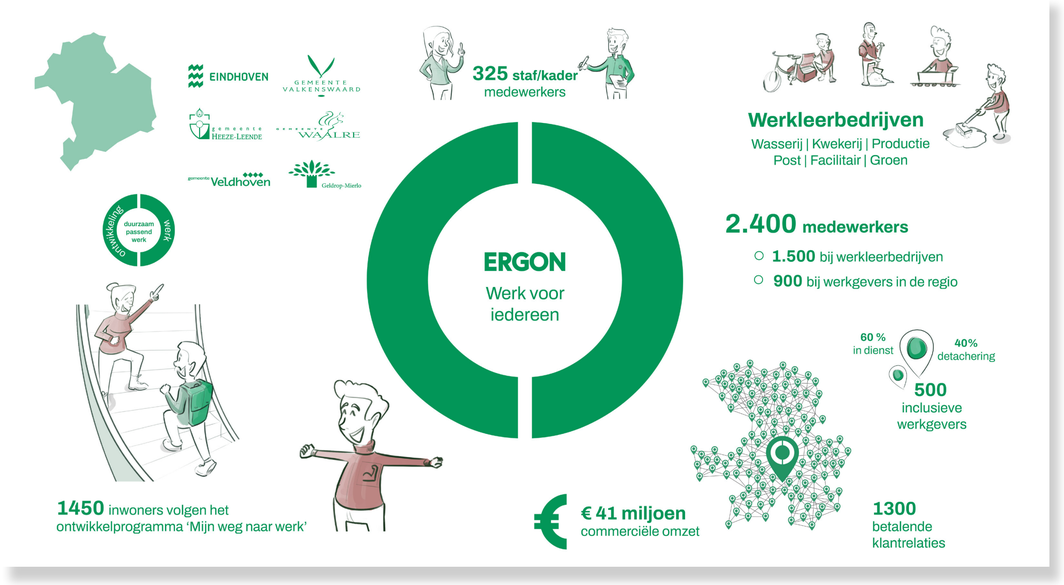
Verdeling werkladder (SW+PW)

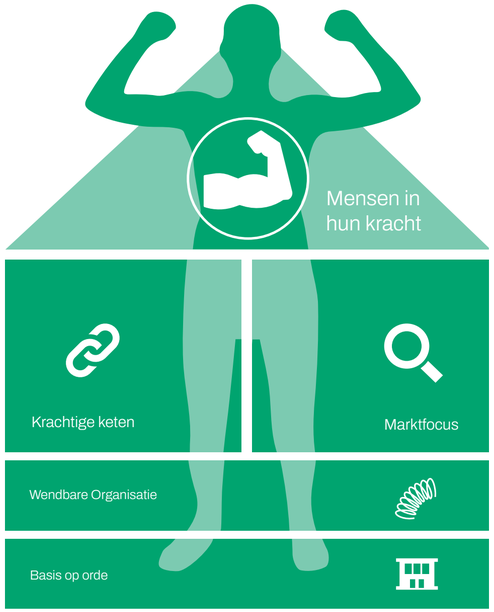


Inhoudsopgave

Strategische koers

De realisatie van onze visie en ambities, oftewel onze strategische koers, is ingedeeld in vijf tegels: Mensen in hun kracht, Krachtige keten, Marktfocus, Basis op orde en Wendbare organisatie. Ergon voert voor de gemeenten Eindhoven, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven, Waalre en Geldrop-Mierlo een deel van de Participatiewet uit, inclusief de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening. Hierbij werken we als partner in Huis naar Werk nauw samen met bedrijven, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen in de Brainport regio.





Mensen in hun kracht

Gemotiveerde, vitale medewerkers en werkzoekenden die trots zijn op zichzelf



Vitaliteit en werkplezier

Bij Ergon ligt de focus op mens én resultaat. Het welzijn van onze medewerkers en werkzoekenden staat hierbij voorop.
Ons vitaliteitsprogramma Ergon Fit ondersteunt onze medewerkers op verschillende levensgebieden. Zo helpen we bij geldzorgen, bieden we handreikingen bij eenzaamheid en werken we in de breedste zin aan vitaliteit en werkplezier.

Meewerkweek

Staf- en kaderleden en diverse partners hielpen een dagdeel mee bij de werkleerbedrijven van Ergon. Onze collega's vertelden trots waar zij zich dag in dag uit mee bezighouden en leerden alle deelnemers de kneepjes van het vak.



Moniek werkt bij Bestronics

Bekijk video

Mensen in hun kracht



Concerti Fetti

De vrijwilligers en collega's van Ergon hebben weer volop genoten van Concerti Fetti 2024!

RTV Horizon op bezoek bij Concerti Fetti

Gratis hulp bij belastingaangifte

Financieel fit

Ruim 100 bezoekers bezochten de nationale aangiftedag op het Ergon Plein!

Brainport voor Elkaar **organiseerde** in samenwerking met Stichting Ondersteuning Fiscale Rechtshulp (SOFiR) , de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB) the Dutch Association of Tax Advisers, Werkplaats Financiën en ons Financieel Loket een belastingaangiftedag op het Ergon Plein.



Mensen in hun kracht





De StageXperience laat VSO/Pro-leerlingen kennismaken met verschillende soorten werk

StageXperience voor leerlingen VSO/Pro

Op het Ergon Plein werd de samenwerking tussen Ergon en VSO/Pro-scholen afgetrapt. Met het stageprogramma StageXperience kunnen leerlingen ervaring op doen binnen de verschillende werkleerbedrijven van Ergon.

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid is een belangrijk thema, niet alleen in de maatschappij maar ook bij Ergon. Respectvol met elkaar omgaan als collega's en het durven aangeven van eigen grenzen vinden we belangrijk. In 2024 vond de kick-off plaats van een uitgebreide campagne met een theatershow voor alle medewerkers.



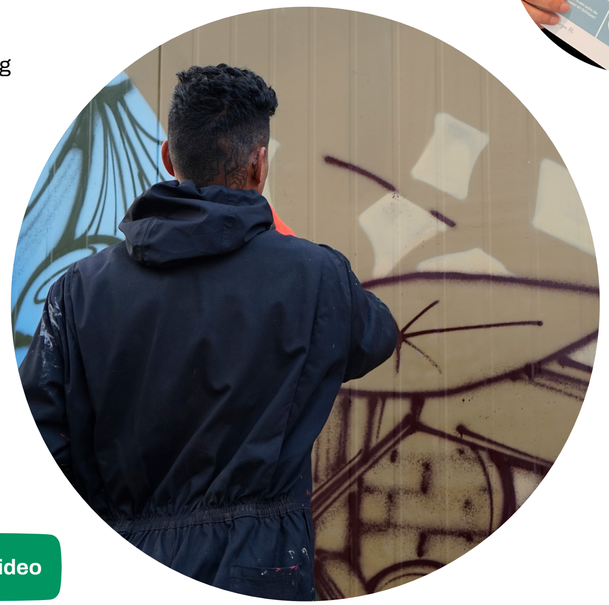
Mensen in hun kracht

Dag van de Groenprofessional

Aan de Amazonenlaan in Woensel-Zuid stond tot voor kort een groenkeet die wel een likje verf kon gebruiken. Totdat we Jasper van Es en Martinus Papilaja inschakelden om deze samen met onze groenmedewerkers nieuw leven in te blazen. Tijdens de Dag van de Groenprofessional werd deze creatieve ode aan onze medewerkers onthuld.



Bekijk video







Stripverhalen-wedstrijd

Tijdens de Week van Lezen en Schrijven gingen medewerkers van Ergon aan de slag met een Stripverhalen-wedstrijd. Harrie van Ergon Groen in Veldhoven was de winnaar. Hij kreeg zijn prijs uit handen van (inmiddels oud) directeur Yvonne van Mierlo.

Bekijk video

Krachtige keten

Dankzij de kracht van ons netwerk, helpen we meer mensen naar duurzaam werk

De kracht van een netwerk

Met onze ketenpartners, ondernemers en maatschappelijke organisaties bouwen we bruggen en zoeken we continu de verbinding om mensen aan duurzaam passend werk te helpen.



Feestelijke opening bewaakte fietsenstalling Veldhoven

Wethouder Thomas van Broekhoven opende de bewaakte fietsenstalling in het Citycentrum Veldhoven. Steeds meer Veldhovenaren hebben tegenwoordig een e-bike of andere kostbare fiets die zij graag veilig parkeren bij het Citycentrum. Rinie en Mariska van Ergon bemensen deze nieuwe fietsenstalling.



Krachtige keten

Dagelijks bestuur Ergon uitgebreid

Het Dagelijks Bestuur van Ergon is uitgebreid met wethouder Kees Vortman (Waalre) en wethouder Paul Sterk (Heeze-Leende).





Elkaar inspireren

Er was veel interesse in onze nieuwe wasserij. Delegaties uit Duitsland en Turkije kwamen langs om rondgeleid te worden door deze hypermoderne en duurzame wasserij waar we dankzij technologische innovaties 200 beschutte werkplekken bieden.

Ook voor oud-minister Van Gennip en Commissaris van de Koning, Ina Adema hebben we een rondleiding verzorgd.



Lees op LinkedIn



Raadsinformatiebijeenkomsten De Weg naar Werk en Technologie voor Inlcusie

Hoe helpt Ergon 1.800 inwoners uit de regio uit de bijstand en naar een duurzame baan. Deze vraag werd uitgebreid behandeld tijdens de Raadsinformatiebijeenkomst De Weg naar Werk in 2024.

Eind vorig jaar zijn de raden meegenomen in het thema ‘technologie voor inclusie’. Hoe helpen technologische innovaties, digitalisering en robotisering meer wensen aan het werk? Aan de hand van voorbeelden in onze wasserij en Ergon Groen kreeg men een inkijkje hoe we dit bij Ergon vormgeven.



Marktfocus

Met prikkelende ideeën en praktische oplossingen zorgen we voor een arbeidsmarkt waar voor iedereen waardevol werk is

Inclusief werkt overal

Connect is een initiatief van Ergon om inclusief werken in Zuidoost-Brabant op de kaart te zetten. We zijn hiervoor een samenwerking aangegaan met het UWV en Koenraed om zo nog meer impact te kunnen maken. Door het verbinden van relaties, creëren we een beweging van organisaties die inclusief werken, die elkaar inspireren en motiveren om iedereen een kans op deze arbeidsmarkt te geven. Daarnaast is hier ook de verbinding met Brainport voor Elkaar en Huis naar Werk.

In november vond de jaarlijkse uitreiking van de Connect Award plaats tijdens de Dag van de Ondernemer.

Inclusieve Brainport Tech Werkleerlijn

Samen met Brainport Development, NTS, VDL ETG Eindhoven en Eurotechniek startte Ergon het succesvolle pilotproject Brainport Inclusieve Tech Werkleerlijn. Werkzoekenden gingen via Ergon aan de slag in nieuw gecreëerde functies. Zo kunnen techbedrijven ongekend talent binnenhalen én hebben ze een innovatieve oplossing voor hun personeelstekort.







BRANDED CONTENT

De komende tien jaar zijn er in de Brainportregio alleen al in de techniek en IT 50.000 extra medewerkers nodig. Dat zijn veel handen, zeker in een groeiende economie zoals in deze regio. Waar halen zij de mensen vandaan? Ergon biedt hier wellicht een oplossing voor. Door anders te kijken naar werk, zijn er juist in deze krappe arbeidsmarkt mooie kansen.

TEKST: RONALD FRENCKEN | FOTO: KEES MARTENS/DO MEDIA

Samen met techbedrijven NTS, Euro-Technisch en VDL ETG Precision (onderdeel van VDL Groep), startten Ergon en Brainport Development vorig jaar de succesvolle pilot Brainport Inclusieve Tech Werkleerlijn. Dit is een pilot waarin werd onderzocht hoe techbedrijven onbenut en onbekend talent kunnen binnenhalen. En hoe mensen met een ondersteuningsvraag op de arbeidsmarkt bij deze bedrijven in het primaire werkproces aan de slag kunnen. Tijdens de pilot werden eerst de werkprocessen en taken op technische afdelingen goed in kaart gebracht. Vervolgens werden deze processen anders ingericht en werden taken gecloisonneerd om deze passend te maken voor meer mensen. Door de krachten zo te bundelen zorgt men er samen voor dat er niemand achterblijft in deze regio.

Functiecarrousels

„Wij passen als pilotpartner precies in het ondersteunpatroon", zegt HR-manager Pim Hertogs van VDL ETG. „Wij maken hoogtechnologische onderdelen en zitten in een industrie die gepaagd wordt door arbeidstekorten. Tegelijkertijd staat VDL bekend als familiebedrijf met een warme cultuur. Wij voelen ons verantwoordelijk voor onze medewerkers, maar ook voor de regio. Wij vragen ons dus af hoe wij de mensen in de regio, die om allerlei redenen meer ondersteuning nodig hebben, kunnen helpen om goed bij ons aan de slag te kunnen. Een oplossing kan zijn om de functie van de medewerker beter te creëren: functiecarrousels. Daar zien wij als VDL ETG kansen. En zo dragen wij ook bij aan een inclusievere arbeidsmarkt."

Talen spreken

Pim legt het uit: „Normaliter zoek je de beste medewerker voor de baas. Maar vakleden zijn nu moeilijk te vinden. Stel je eens voor dat je toch een goede baner of drauer hebt gevonden. Echter, deze ervaren vakkracht kan niet lang staand werk verrichten. Dat los je op door de werkzaamheden zo in te richten dat deze het werk toch op een goede manier kan afronden. Zo geef je medewerkers met een ondersteuningsvraag een kans op een duurzame baan in de techniek. Door taken te splitsen komen er ook meer mogelijkheden. Je hebt dan ook minder vakmensen nodig omdat deze zich beter kunnen focussen op hun kerntaak. Het is even ondenken, maar het levert wel gemotiveerde arbeidskrachten op."

Zij-instromers, statushouders en kenniswerkers

Is functiecarrousels alleen iets voor vakspecialisten? „Zeker niet", weet Pim. „Er zijn tal van functiegroepen waarbij het mogelijk is. Denk aan orderman-agers, operationeel inkopers en planners, functies waarbij je deeltaken kunt uitwisselen. Maar ook , op hbo- of wo-niveau is het mogelijk, bijvoorbeeld door zij-instromers of statushouders aan te nemen. Denk ook aan de partners van hooggeschoolde kennismedewerkers die wij hierbinnen halen. Vaak zijn deze partners ook hooggeschoold, maar krijgen niet de kansen die de ingevlogen kennismedewerker wel krijgt. Ook voor hen biedt functiecreatie goede kansen."

Wet van Moore

Volgens Pim is er geen reden om aan te nemen dat de krapte op de arbeidsmarkt zal afnemen. Hij haalt de wet van Moore aan, de vuistregel die verdubbeling van de verwachte dat rekenkracht van computerchips elke twee jaar het aantal transistors op een chip verdubbelt. Dan is er nog een 'nieuwe' variabele kunstmatige intelligentie. „Typisch een factor waarop we nog geen rekening hebben. Hierdoor wordt voor ons het zoeken naar flexibele en creatieve manieren om het personeelstekort te lijf te gaan nog urgenter. Daarin kan Ergon meedenken én goede en gemotiveerde medewerkers aandragen."

Marktfocus

Ergon en ROEF laten mensen meedoen op de arbeidsmarkt

Accountmanager Tommy: “Het is het begin van een samenwerking waar nog veel meer in zit. Tegen andere bedrijven zou ik willen zeggen: blijf net als ROEF denken in mogelijkheden.
Er is zoveel arbeidspotentieel waar we nu nog geen gebruik van maken, dat met een beetje aanpassing prima inzetbaar is. Alles wat je aandacht geeft, groeit.”



Lees op ergon.nl

Ergon Kwekerij op Groenbeurs Brabant

Ergon Kwekerij was wederom van de partij op de altijd goedbezochte Groenbeurs Brabant. Met een mooie wand vol stekjes konden collegabedrijven en potentiële klanten kennismaken met deze prachtige stek.



Rabauw werkt samen met Productie en Post

Rabauw bier wordt voor b2b klanten uit de regio opgeslagen bij Ergon Productie in Acht. Vanuit dit magazijn zorgen Ergon Post medewerkers er vervolgens voor dat het speciaalbier met een glimlach op het juiste adres wordt bezorgd.



Ergon Productie klaart enorme klus voor Kruidvat en Oral-B

Er werden maar liefst 35.000 promotasjes ingepakt. En dat doet Productie niet alleen: zij schakelden de hulp in van collega’s. Omdat veel handen licht werk maken én om eens te ervaren hoe het is om stoer productiewerk te doen.



Basis op orde

Een organisatie die staat als een huis; doelgericht, slim en solide

Continu leren & verbeteren

In 2024 is Ergon vele white, yellow en green belts rijker!
Mede dankzij de LEAN trainingen leggen we een mooie basis voor een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Continu Leren & Verbeteren



De 15 van Ergon

Ergon heeft een nieuwe aanpak om de tevredenheid van medewerkers te toetsen. Tweemaal per jaar doen we onderzoek naar de werkbeleving van onze medewerkers. Hierdoor kunnen we sneller bijsturen en thema's terug laten komen die op dat moment relevant zijn. Het nieuwe MTO, genaamd 'de 15 van Ergon', doen we volledig digitaal. De uitkomsten worden per keer geëvalueerd met de medewerkers.

Leuke leerzame samenwerking Parmant Florian en Ergon Facilitair

Begin 2024 zijn leerlingen van Parmant Florian bij Ergon gestart voor een training Schoonmaak. Van dweilen en moppen tot stoffen en stofzuigen; iedere les werden er weer nieuwe dingen geleerd. Al met al zijn dit waardevolle stappen naar een mooie toekomst, want het schoonmaakvak staat allesbehalve stil!

Wendbare organisatie

Een ondernemende en inspirerende organisatie die uitdaagt om in beweging te komen

Duurzaam Ergon

Met bijna 3.000 medewerkers en 1.500 inwoners die we jaarlijks ondersteunen naar, aan en in werk, op twintig grote en kleinere locaties, met 175 voertuigen en grote afvalstromen, maakt Ergon impact op het milieu. We zijn ons bewust van deze positie en gaan onze footprint sterk reduceren. Dit doen we met een vernieuwde duurzaamheidsvisie en een slim uitvoeringsprogramma. Daar waar kan naar zero-emissie en we werken toe naar een positieve footprint.



Samenwerking Tour de Ville

Tour De Ville vervoert op duurzame wijze allerlei goederen. Om Eindhoven en omstreken te bedienen met elektrische voertuigen, zochten zij een partner. En dat is voortaan Ergon Post. Wist je dat we 110 bezorgers hebben die dagelijks ‘een goed gevoel bezorgen’ bij inwoners in de regio?



Wendbare organisatie

Leiderschapsprogramma voor alle leidinggevenden

Ontwikkeling staat binnen Ergon centraal. Dat geldt voor alle lagen in de organisatie, ook voor leidinggevenden. Met het leiderschapsprogramma bieden we leidinggevenden alles wat ze nodig hebben om zichzelf en hun collega's verder te ontwikkelen. Vanuit het Ergon leiderschapsprofiel als basis voor iedereen.

Persoonlijk Leiderschap





Mulch als natuurlijke bodembedekker

Om een stap te zetten naar een meer klimaatadaptief, duurzaam en ecologisch verantwoord Eindhoven, is gekozen voor een andere aanpak, waarbij de bodem wordt bedekt met zogenaamde 'mulch'.

Hart van Nederland op pad met collega's Stadsreiniging

Tijdens carnaval 2024 waren onze collega's van Stadsreiniging uiteraard weer vroeg op pad. De binnenstad van Eindhoven was voor het feest opnieuw losbarstte weer buitengewoon mooi!

Financieel



Duurzame plaatsingen

Ergon helpt jaarlijks meer dan 5.000 inwoners naar, aan en in werk. Van een kort re-integratietraject naar werk tot een gesubsidieerd dienstverband voor mensen met een ondersteuningsvraag, inclusief intensieve begeleiding op hun werkplek.

Omzet deelnemende gemeenten (x € 1.000,-)						
Opdracht	**Eindhoven**	**Heeze-Leende**	**Valkenswaard**	**Veldhoven**	**Waalre**	**Totaal**
Groen	€ 14.251	€ 396	€ 868	€ 933	€ 565	**€ 17.013**
Wasserij	€ 2	-	-	-	-	**€ 2**
Post	€ 444	-	€ 81	€ 95	€ 26	**€ 646**
Facilitair	€ 1.665	€ 94	€ 122	€ 603	€ 11	**€ 2.495**
Mens & Werk	€ 118	€ 32	-	-	€ 20	**€ 170**
Buurtbedrijven	€ 95	-	-	-	-	**€ 95**
Totaal	**€ 16.575**	**€ 522**	**€ 1.071**	**€ 1.631**	**€ 622**	**€ 20.421**

Financieel resultaat (x € 1.000,-)	2024	2023	2022
Baten			
Netto omzet	€ 32.076	€ 30.032	€ 28.361
Overige baten	€ 11.379	€ 11.047	€ 9.257
Totaal opbrengsten	**€ 43.455**	**€ 41.079**	**€ 37.618**
Lasten			
Salariskosten	€ 92.128	€ 83.724	€ 79.760
Overige bedrijfskosten	€ 13.492	€ 13.987	€ 11.060
Totaal kosten	**€ 105.620**	**€ 97.711**	**€ 90.820**
Bijdrage Participatiebedrijf	€ 4.564	€ 4.440	€ 4.236
Mutatie reserves	€ 1.255	€ 2.044	€ 831
Subsidies	€ 56.356	€ 51.684	€ 48.896
Resultaat	**€ 10**	**€ 1.536**	**€ 860**