



Jaarrekening 2025  
GRWRE

Werk voor  
iedereen



## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
Jaarverslag .....	4
Programmaverantwoording .....	4
Bestuur van de GRWRE.....	4
Sociale prestatie 2025 .....	5
Financieel resultaat .....	9
Weerstandsvermogen en risicobeheersing .....	10
Financiering .....	14
Bedrijfsvoering .....	15
Rechtmatigheid .....	15
Openbaarheidsparagraaf Wet Open Overheid (WOO) .....	21
Verbonden partijen.....	22
Jaarrekening 2025 .....	23
Balans per 31 december 2025.....	23
Overzicht baten en lasten jaarrekening 2025.....	24
Rechtmatigheidsverklaring .....	25
Rechtmatigheidsverantwoording Dagelijks Bestuur .....	25
Toelichting op de balans.....	27
Vaste activa .....	27
Vlottende activa .....	29
Vaste passiva .....	31
Vlottende passiva.....	33
Algemeen.....	33
Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen .....	34
Toelichting op het overzicht van baten en lasten .....	35
Bedrijfsopbrengsten .....	35
Overige bedrijfskosten .....	37
Bijdragen doelgroep .....	37
Overzicht van de incidentele baten en lasten.....	37
Vennootschapsbelasting .....	37
Informatie WNT (Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector) .....	38
Overige gegevens.....	40
Bijlagen.....	41

# Voorwoord

## Inleiding

In het jaar 2025 vierden we ons 70-jarig bestaan, hebben we onze plannen voor de toekomst vormgegeven in onze nieuwe Strategische Koers, en tegelijkertijd een bewuste keuze gemaakt om gericht te reorganiseren. Het was daarom een jaar met tegenstrijdigheden; mooie nieuwe uitdagingen en de stip op de horizon zetten en aan de andere kant ook de voelbare impact van de reorganisatie op onze medewerkers. 2025 was ook het jaar dat ik ben benoemd als nieuw algemeen directeur van Ergon.

## Focus 2025

Om onze ambities uit de huidige Strategische Koers te realiseren hebben we voor 2025 een aantal focuspunten benoemd. Ondanks de impact van de reorganisatie hebben we toch een groot deel van onze doelen behaald. Zo hebben we dit jaar weer meer mensen aan het werk kunnen helpen, bij ons of via ons. Het proces rondom het plaatsen van mensen is geoptimaliseerd waardoor mensen sneller aan de slag gaan en kunnen groeien in en door werk. We hebben stappen gezet in talentontwikkeling op de werkvloer, onder andere met een succesvolle pilot met de DAF Academie waar we met inzet van ontwikkelcoaches mooie resultaten hebben behaald op duurzame uitstroom van mensen op de arbeidsmarkt. Met de teruglopende rijksbijdragen blijft onze focus een financieel gezond Ergon. Hiervoor zijn in 2025 al de nodige stappen gezet bijvoorbeeld door nieuwe samenwerkingen met klanten die beter aansluiten op onze ambities.

## Samenbouwen aan een toekomstbestendig werkontwikkelbedrijf

We zijn heel trots op onze nieuwe Strategische Koers 2027-2032. Een koers die inzet op groei, inclusie en wendbaarheid. Samen met de ambtenaren van het beleidsteam, onze gemeenten, de ondernemingsraad en de cliënten- en adviesraden is deze koers tot stand gekomen en op 24 oktober 2025 door het Algemeen Bestuur vastgesteld. Door het zorgvuldig doorlopen proces waarin stakeholders zijn betrokken, hebben we een breed gedragen koers waarbij we de stip op de horizon met elkaar hebben vastgeklikt.

## Samenwerking verstevigd

In 2025 hebben we de samenwerking met onze partners en gemeenten verder verstevigd. We hebben een duurzame samenwerking met het onderwijs en nieuwe contracten met werkgevers gesloten.

We hebben een rol in de ontwikkeling van het regionale werkcentrum, we zijn actief in de regionale aanpak van Jeugdwerkloosheid en we zijn met de gemeente Eindhoven aan de slag gegaan met de doorontwikkeling van de Vereenvoudiging Sociaal Domein.

Ergon heeft een betekenisvolle plek in de Brainportregio. We blijven ons inzetten voor onze missie om mensen te ontwikkelen naar duurzaam passend werk en zo bij te dragen aan hun bestaanszekerheid.

We bouwen graag samen met jullie verder!



Ingrid Hems  
Algemeen directeur Ergon

# Jaarverslag

## Programmaverantwoording

De GRWRE (Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven) draagt bij aan de gemeentelijke programmalijn 6 Sociaal Domein: het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt onder aangepaste omstandigheden.

De GRWRE voert onder de Participatiewet, de Wet Sociale Werkvoorziening, de Loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratie trajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uit.

De GRWRE voert deze taken uit voor de deelnemende gemeenten: Eindhoven, Veldhoven, Valkenswaard, Heeze-Leende en Waalre. De gemeente Geldrop-Mierlo maakt op basis van een aanwijzingsbesluit op inkoopbasis gebruik van de GRWRE, voor een gedeeltelijke uitvoering van de WSW.

## Bestuur van de GRWRE

Het Algemeen Bestuur van de GRWRE bestaat uit een afvaardiging uit de colleges van de deelnemende gemeenten:

- Wethouder Mieke Theus\* (gemeente Valkenswaard), voorzitter
- Wethouder Saskia Lammers\* (gemeente Eindhoven), plaatsvervangend voorzitter
- Wethouder Caroline van Brakel\* (gemeente Veldhoven)
- Wethouder Paul Sterk\* (gemeente Heeze-Leende)
- Wethouder Maarten Pieters\* (gemeente Waalre)
- Wethouder Remco van Dooren (gemeente Eindhoven)
- Wethouder Maaïke van Breugel-Smolders (gemeente Heeze-Leende)
- Wethouder Bram Bots (gemeente Valkenswaard)
- Wethouder Thomas van Broekhoven (gemeente Veldhoven)
- Wethouder Kees Vortman (gemeente Waalre)

Wethouder Peter Looijmans (gemeente Geldrop-Mierlo) is aangesloten als toehoorder.

*\* vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE*



## Sociale prestatie 2025

### Onze visie: **Werk voor iedereen!**

Samen met onze partners zetten we ons in voor een gemeenschappelijk doel: duurzaam werk voor iedereen!

#### Onmisbare basisvoorziening

Ergon gelooft in de betekenis van werk. Vanuit de mensvisie: 'ik kan meer dan iedereen denkt.'

Ergon is een onmisbare basisvoorziening voor een deel van de inwoners voor wie werken niet altijd vanzelfsprekend is. En dat terwijl we weten hoe belangrijk werk is. Het hebben van een baan biedt structuur en betekent meer zelfrespect en meer financiële autonomie. Maar werk is natuurlijk veel meer. Bij Ergon vind je een sociaal netwerk en een plek voor ontwikkeling. Het hebben van collega's, gewaardeerd worden en worden gemist als je er niet bent, heeft een grote betekenis.

#### Vliegwiel naar werk

Werk is een bestaansrecht en Ergon is het vliegwiel naar werk. Voor die mensen waarvoor werken niet altijd (meteen) haalbaar is, nemen wij belemmeringen weg, buigen wij beperkingen om naar mogelijkheden en helpen we mensen die het (even) niet alleen kunnen naar, aan en in werk. En we helpen ze een stap op de werkladder te maken. We leveren een positieve bijdrage aan het leven van mensen. Werk is zoveel meer dan een inkomen.

#### Motto

Wij geloven in de betekenis van werk

#### Mensvisie

'Ik kan meer dan iedereen denkt'

#### Onmisbare voorziening

Wij zijn een onmisbare voorziening voor de inwoners uit de regio: zelfrespect, financiële autonomie en een sociaal netwerk.



Ergon is een werkontwikkelbedrijf.  
We helpen mensen naar,  
aan en in werk.

visie	missie
<p><b>Werk voor iedereen!</b></p> <p>Werk is voor iedereen belangrijk. Het is véél meer dan een eigen inkomen. Je doet mee in de maatschappij. Want werk geeft structuur en zet mensen in beweging. Een baan geeft zelfvertrouwen, maakt zelfstandiger en onafhankelijker. Het is onze visie dat iedereen waardevol werk kan doen én vinden. Ook als je een belemmering hebt.</p>	<p><b>Ergon helpt mensen aan werk</b></p> <p>We zien het als onze missie om werkzoekenden die bij Ergon starten in een traject aan duurzaam passend werk te helpen. We stimuleren mensen om het uiterste uit zichzelf te halen door inzicht te geven in de eigen mogelijkheden. Door te groeien in werk- en vakvaardigheden. Door te helpen passend werk te vinden. En als mensen aan het werk zijn, begeleiden we ze op inhoudelijk en sociaal vlak. Samen met onze partners helpen we mensen naar, aan en in werk.</p>

### Hoe helpen we mensen in hun weg naar werk?

De weg naar werk is een op maat gesneden arbeidsfit programma waarbij we werkzoekenden begeleiden naar werk en waarbij we steeds meer werknemers verder ontwikkelen in werk. Dankzij het arbeidsfit programma kunnen veel werkzoekenden weer werk vinden en houden. De weg naar werk is voor iedereen anders. Soms worden er stappen overgeslagen, soms heeft iemand een stap extra nodig. Het einddoel, duurzaam passend werk, staat altijd centraal.

Een belangrijke basis is het door Ergon ontwikkelde werknemersprofiel. Dit geeft inzicht in inzetbaarheid en wat nodig is om (weer) aan het werk te kunnen gaan en blijven.

Onze professionals werken methodisch en denken in mogelijkheden. We stellen met de werkzoekende of werknemer concrete doelen en sturen op zelfsturing.

De Ergon begeleidingsstijl is gericht op het vergroten van zelfredzaamheid, leren om anders met situaties om te gaan en het werken vanuit motivatie. We houden rekening met de specifieke uitdagingen en creëren hier een aanbod voor. We ontwikkelen dat met onze ketenpartner het SUMMA college, om op die manier de kracht van werk en de kracht van opleiden maximaal te benutten. Zo ondersteunen we mensen met verschillende achtergronden of vraagstukken. En bieden we werkzoekenden en werknemers een consistente en herkenbare aanpak en begeleiding op maat.



### Na het (voor)traject

Na het voortraject start de medewerker op de meest geschikte plek, of dat nu binnen Ergon is of bij een van de 500 externe werkgevers waarmee we samenwerken. De ondersteuning die tijdens het voortraject is ingezet, loopt naadloos door. Wij blijven voortdurend investeren in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze medewerkers. Hierbij volgt hij of zij een op maat gemaakt plan dat samen met de medewerker is gemaakt. Rekening houdend met individuele wensen en capaciteiten.

De nadruk ligt op ontwikkeling op een duurzame werkplek die aansluit bij de kwaliteiten van de medewerker. Sommige trajecten richten zich specifiek op het ontwikkelen van vakkennis en werknemersvaardigheden, met als einddoel een duurzame plaatsing bij een reguliere werkgever. Dit betekent dat de medewerker niet alleen de kennis en vaardigheden opdoet die nodig zijn voor de functie, maar ook de kans krijgt om te groeien in een werkomgeving die aansluit bij persoonlijke ambities en competenties.

### Duurzaam inzetten op samenwerking

Met elkaar staan we voor een van de grootste maatschappelijke opgaven van onze tijd. Juist in een regio waarin de ontwikkelingen zo snel gaan, kunnen we er alleen samen voor zorgen dat niemand achterblijft. Door over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken, verkleinen we de afstand tot elkaar en slaan we voor zoveel mogelijk mensen de brug naar betaald werk. Daarna blijven we betrokken om iedereen inzetbaar te houden. Uiteindelijk is duurzaam passend werk waar we allemaal voor gaan.

In 2025 hebben we de samenwerking met partners en gemeenten verder verstevigd. Zo zijn we bijvoorbeeld onderdeel van Brainport voor Elkaar, de Stap naar Gezonder, Pact Woensel Zuid, Sempel Switchen en zijn we partner in het regionale werkcentrum ZO-Brabant. We hebben onze samenwerking met het SUMMA college verstevigd en zijn actief in de regionale aanpak Jeugdwerkloosheid.

We werken dagdagelijks nauw samen met o.a. de klantmanagers van de gemeenten, WIJindhoven en het WGT (werkgelegenheidsteam) van de gemeente Eindhoven. Binnen Eindhoven is deze samenwerking de basis voor de verdere (door)ontwikkeling Vereenvoudiging Sociaal Domein. Vanuit het netwerk met alle partners zetten we ons gezamenlijk in voor duurzaam, passend werk voor onze inwoners.

### Gerealiseerd in 2025

De opdracht aan de GRWRE is helder gedefinieerd:

1. Uitvoering Wet Sociale Werkvoorziening
2. Uitvoering loonkostensubsidiebanen (LKS-banen) en Beschut Werk (BW)
3. Uitvoering van de re-integratiedienstverlening door het Participatiebedrijf

Ergon is verantwoordelijk voor de SW-populatie in de regio. Hiervoor hebben de deelnemende gemeenten besloten het WSW-budget integraal beschikbaar te stellen aan Ergon. Landelijk werd uitgegaan van een uitstroom van gemiddeld 6%. In de praktijk is dit hoger. De uitstroom bij Ergon over 2025 is 7,5% op basis van natuurlijk verloop. Per 31 december 2025 zijn er 1.013 fte SW-medewerkers bij Ergon.

De arbeidsmarkt is gunstig voor werkzoekenden, want (zeker in deze regio) is er over de hele linie een tekort aan personeel. De positie van Ergon op de arbeidsmarkt is dan ook aan het veranderen. Waar Ergon goed in is (en blijft) is het bieden van beschutte en beschermde werkplekken. Echter wordt Ergon steeds meer gevonden als springplank naar (regulier) werk. In 2025 is er opnieuw meer gefocust op het klaarstomen van mensen voor een plek op de arbeidsmarkt buiten Ergon. Dat kan met een LKS dienstverband bij de werkgever, maar ook steeds meer mensen stromen uit naar een reguliere baan. We zien steeds meer werkgevers die bereid zijn om op een andere manier naar het werk te kijken.

De werkleerbedrijven van Ergon (o.a. onze kwekerij, wasserij, groenbedrijf en productiebedrijven) boden opnieuw mooi en waardevol werk voor mensen met ondersteuningsvraag. Deze infrastructuur zetten we in 2025 steeds meer in als springplank voor mensen met een tijdelijke ondersteuningsvraag. Kortom; het aanbod van ontwikkelingsondersteuning zoals Ergon dat nu, samen met SUMMA college aan het ontwikkelen is, sluit steeds meer aan bij de vraag van de werkgevers en bij de ontwikkelpotentie van medewerkers. Daarnaast kunnen we instrumenten als jobcarving of functiecreatie inzetten: tools die werkgevers in kunnen zetten zodat we meer mensen aan het werk kunnen helpen.

Overzicht per doelgroep van onze gerealiseerde taakstelling in 2025:

Doelgroep fte	Begroting 2025	Realisatie 2025	Vershil	Realisatie 2024
SW (oude WSW'ers)	1034	1013	-21	1.095
PW (loonkostensubsidies)	807	831	24	718
BW (beschut werken)	93	91	-2	92
<b>Totaal</b>	<b>1934</b>	<b>1935</b>	<b>1</b>	<b>1.905</b>

Doelgroep personen	Begroting 2025	Realisatie 2025	Vershil	Realisatie 2024
SW (oude WSW'ers)	1217	1192	-25	1.280
PW (loonkostensubsidies)	1069	1101	32	940
BW (beschut werken)	139	136	-3	132
<b>Totaal</b>	<b>2425</b>	<b>2429</b>	<b>4</b>	<b>2.352</b>

Doelgroep personen	Begroting 2025	Realisatie 2025	Vershil	Realisatie 2024
Aantal plaatsingen	285	378	93	303

Re-integratie personen	Begroting 2025	Realisatie 2025	Vershil	Realisatie 2024
Aanmeldingen	1.800	1302	-498	1.453
Trajecten (afgerond)	1.298	1696	398	1.276
Uitstroom naar werk	713	913*	200	959*

\*Inclusief uitstroom via netwerk werk en inkomen Eindhoven

### Aantallen aan het werk met subsidie

In 2025 ligt het aantal personen en fte dat aan het werk is met subsidie op het niveau van de begroting. We zien hier een duidelijke verbetering ten opzichte van 2024 waar het aantal personen dat aan het werk is onder de Participatiewet fors lager lag dan begroot. Belangrijkste conclusie is wel dat de uitstroom uit de WSW wederom hoger lag dan begroot, maar in 2025 is gecompenseerd door een hogere instroom dan begroot vanuit de Participatiewet. Andere belangrijke constatering is dat de gemiddelde dienstverbanden bij de SW liggen op 0,85 fte, voor de PW ligt deze op 0,75 fte en voor beschut ligt deze op 0,67 fte.

### Plaatsingsbeleid

In 2025 zijn 402 mensen door Ergon geplaatst bij een externe werkgever of binnen Ergon. Dit is op zichzelf hoger dan begroot. Daarbovenop heeft Ergon ook nog 74 nieuwe werkplekken geboden aan mensen uit de Crisisnoodopvang en vergunninghouders. Uitgangspunt in het plaatsingsbeleid is om mensen zo hoog mogelijk op de werkladder te plaatsen. Van de uitstroom vanuit de Participatiewet stroomt 34% uit naar regulier werk buiten Ergon.

### Netwerksamenwerking

In 2025 zijn 1.316 mensen doorgeleid vanuit de gemeenten naar Ergon. Dat waren er minder dan verwacht. Afgelopen jaar hebben we relatief 11% meer uitstroom gerealiseerd naar werk, ondanks dat de aanmeldingen teruggelopen zijn.

## Financieel resultaat

De begroting 2025 van Ergon ging uit van een nihil resultaat. Het nettoresultaat is uitgekomen op een tekort van € 3.431.000. 2025 laat een stijging van de bruto omzet zien van 4,6%. De netto-opbrengst is gestegen met 9,9% ten opzichte van vorig jaar. De verbetering van de netto-opbrengst ten opzichte van de bruto-opbrengst is het gevolg van lagere directe kosten zoals inhuur. De belangrijkste reden dat de netto-opbrengst achter is gebleven bij eerdere verwachtingen uit de ontwerpbegroting 2025 zijn de hogere kosten door extra inhuur in verschillende werkleerbedrijven om aan de verplichtingen naar afnemers te kunnen voldoen. De werkleerbedrijven hebben deels langlopende verplichtingen richting opdrachtgevers die nagekomen dienen te worden en niet op korte termijn kunnen worden opgeschaald of afgeschaald.

Tussen de werkleerbedrijven zijn er ook verschillen en zien we duidelijk positieve ontwikkelingen bij de Kwekerij, Productie Acht, maar staan resultaten Wasserij, Productie Extern, Productie DAF en Mens en Werk onder druk. We zien dat de stijgende loonkosten zwaar drukken op de resultaten van de werkbedrijven. De kosten voor niet gesubsidieerde arbeid is in 2025 fors hoger dan in 2024.

Mens en Ontwikkeling (het Participatiebedrijf van Ergon) is onderdeel van de exploitatie van Ergon, maar wordt op basis van kosten realisatie (open boek systeem) doorbelast aan de deelnemende gemeenten. Belangrijkste conclusie is dat zowel de baten als de lasten in de jaarrekening 2025 hoger liggen dan opgenomen in de laatst vastgestelde begroting. Het resultaat is lager dan begroot, wat wordt veroorzaakt door een 2-tal voorzieningen die wij eind 2025 hebben getroffen. Dit zijn voorzieningen voor een reorganisatie (ruim € 1,0 miljoen) en een voorziening voor de deelname van medewerkers uit de WSW aan de Regeling Vervroegde Uittreding (ruim € 1,3 miljoen). Exclusief de vorming van deze voorzieningen is het resultaat ongeveer € 0,86 miljoen voordeliger uitgekomen dan de gewijzigde begroting. Het begrote resultaat bedroeg - € 1.908.000. Het gerealiseerde resultaat (exclusief voorzieningen) bedraagt - € 1.051.000.

### Dekkingsmiddelen, overhead, VPB, dividend en onvoorzien

Volgens artikel 25, lid 1 van het Besluit Begroting en Verantwoordingen Provincies en Gemeenten (BBV) is het onderdeel Dekkingsmiddelen, overhead, VPB, dividend en onvoorzien aan het programma toegevoegd.

	2025	2024
Onvoorzien	-	-
Vennootschapsbelasting	-	-
Algemene dekkingsmiddelen	-	-
Dividend	-	-
Rente	-195	-148
Overhead	17.646	15.137

Ergon heeft geen post onvoorzien. Voor de vennootschapsbelasting maakt Ergon aanspraak op de SW-vrijstelling. Daarom is Ergon geen vennootschapsbelasting verschuldigd in 2025. Jaarlijks toetst Ergon of nog aanspraak gemaakt kan worden op deze vrijstelling. De Algemene Dekkingsmiddelen bestaan normaliter uit de bijdragen die vanuit het Rijk worden ontvangen. Ergon ontvangt geen algemene Dekkingsmiddelen vanuit het Rijk, maar specifieke dekkingsmiddelen vanuit de Gemeenten. Ergon heeft in 2025 geen dividend ontvangen vanuit Ergon Holding B.V. Tot de overhead behoren de kosten van Ergon die samenhangen met de sturing en ondersteuning van medewerkers in het primaire proces zoals o.a. leidinggevenden, financiën, HR, inkoop, communicatie, facilitaire zaken, informatievoorziening en automatisering.

# Paragrafen

## Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Het weerstandsvermogen is een cruciale indicator voor de financiële gezondheid en stabiliteit van Ergon. Het is van groot belang dat de reserve(s) op een adequaat niveau worden gehandhaafd om onverwachte financiële tegenvallers op te kunnen vangen.

In 2024 is er door het bestuur een opdracht gegeven voor een her-evaluatie van het weerstandsvermogen. De her-evaluatie door Berenschot is in 2025 afgerond. Het bestuur van Ergon heeft het nieuwe beleid en de methodiek in 2025 vastgesteld. Dit beleid dient als basis voor de begroting en jaarrekening voor de komende jaren.

Het weerstandsvermogen is gedefinieerd als:

$$\text{Weerstandsvermogen} = \frac{\text{Beschikbare weerstandscapaciteit}}{\text{Benodigde weerstandscapaciteit}}$$

De beschikbare weerstandscapaciteit zijn de aanwezige reserves om onverwachte tegenvallers op te vangen. De benodigde weerstandscapaciteit wordt berekend op basis van een analyse van de risico's. De term weerstandsvermogen verwijst dus naar de ratio. Ergon wil voor de ratio weerstandsvermogen een streefwaarde hanteren van 1,25. De range van de ratio zou tussen de 1,0 en 1,4 dienen te liggen. De beschikbare weerstandscapaciteit moet voldoende zijn om de geïdentificeerde risico's te kunnen dekken, waarbij rekening wordt gehouden met zowel de kans op als de impact van deze risico's.

Op basis van het vastgestelde risicobeleid zijn de organisatie brede risico's geïnventariseerd en gekwalificeerd. Het risicobeleid bestaat uit de stappen identificeren & classificeren, kwalificeren & sturen en beheersen. Het totaal van alle onderstaand beschreven en gewogen risico's wordt geschat op € 10,38 miljoen.

De genoemde risico's zullen zich normaliter niet allemaal tegelijk en niet in dezelfde mate voordoen.

Naam	Financiële impact	Classificatie	Gewogen Risico	Mitigerende beheersmaatregelen
Macrobudget WSW	€ 7.840.000	Zeër laag (10%)	€ 784.000	Autonome ontwikkeling monitoren en risico accepteren
Hoger ziekteverzuim	€ 1.120.000	Gemiddeld (50%)	€ 560.000	Ergon Fit programma, HR beleid
Inhuur als gevolg van lage instroom PW	€ 3.600.000	Hoog (70%)	€ 2.520.000	Samenwerking op verhoging instroomkansen/flexibiliteit in verkoopcontracten
Overschatting loonwaarde	€ 1.720.000	Gemiddeld (50%)	€ 860.000	monitoren ontwikkeling loonwaarden
Wegvallen opdrachtgevers	€ 6.060.000	Gemiddeld (50%)	€ 3.030.000	Partnerships aangaan en salesontwikkeling
Cyber risico en vervolgschade	€ 1.060.000	Gemiddeld (50%)	€ 530.000	Implementeren NIS2
Loonstijgingen die niet kunnen worden doorbelast	€ 2.900.000	Gemiddeld (50%)	€ 1.450.000	Lobby voor dekking vanuit het Rijk
Stijging van overige kosten die niet kan worden doorbelast	€ 1.220.000	Gemiddeld (50%)	€ 610.000	Monitoren op mogelijkheden inkoop en tarieven
omzetverlies door calamiteiten zoals brand en stormschade	€ 310.000	Zeër laag (10%)	€ 31.000	Verzekeren grootste risico's
	€ 25.830.000		€ 10.375.000	

**Totaal risico's (benodigde weerstandscapaciteit) € 10.375.000**

Streefwaarde ratio 1,25

**Streefbedrag beschikbare weerstandscapaciteit € 12.968.750**

Beschikbare weerstandscapaciteit € 8.903.000

Ratio 0,86

De algemene reserve van Ergon bedraagt voor resultaatbestemming per 31 december 2025 € 8,9 miljoen. Deze reserve dient als weerstandscapaciteit om financiële risico's op te vangen. Daarbij dient wel aangegeven te worden dat als het resultaat van 2025 ten laste wordt gebracht van de algemene reserve deze daalt naar een niveau van € 5,5 miljoen en dan bedraagt de ratio 0,53.

De ratio weerstandsvermogen ligt fors onder de ondergrens van 1, wat betekent dat Ergon onvoldoende beschikbare weerstandscapaciteit of reserves heeft om alle risico's zoals geïnventariseerd zelf te kunnen afdekken. Het bestuur is van mening dat bijstorten op dit moment niet wenselijk en noodzakelijk is. Zo lang Ergon geen weerstandsvermogen met een ratio hoger dan 1 heeft, adviseert het dagelijks bestuur de tekorten door de gemeenten te laten meenemen in haar risicoafweging.

De volgende risico's die zijn geïdentificeerd en de toelichting met het feit of deze zich hebben voorgedaan:

#### Macrobudget Sociale Werkvoorziening (SW)

Het macrobudget van de WSW staat vast en is gebaseerd op een geprognosticeerde uitstroom van SW-medewerkers. De uitstroom van SW-medewerkers was in 2025 voor de Ergon gemeenten hoger dan landelijk beaamt, dat gesteld kan worden dat dit potentieel risico zich niet heeft voorgedaan.

### Hoger ziekteverzuim

Ergon houdt rekening met een bepaald gemiddeld ziekteverzuim op jaarbasis. Verschillende factoren kunnen er echter voor zorgen dat het verzuim hoger uitvalt dan verwacht. Voor een deel van de medewerkers die verzuimen zal vervanging moeten worden ingehuurd. In 2025 lag het ziekteverzuim van de SW op 20,0% en voor de PW op 10,1%. Daardoor was er in 2025 gemiddeld ongeveer een 1% hoger ziekteverzuim dan begroot en dat resulteert ongeveer € 580.000 hogere kosten in 2025 door extra vervangende inhuur.

### Inhuur als gevolg van lage instroom en/of hoge uitstroom Participatiewet

In de begroting wordt uitgegaan van een bepaalde instroom van mensen vanuit de Participatiewet. Als deze instroom niet wordt gerealiseerd vormt dit een risico voor Ergon, aangezien zij diverse contractuele verplichtingen heeft voor de uitvoering van werkzaamheden. Wanneer de instroom minder groot is dan verwacht of deze mensen snel weer uitstromen (hoge uitstroom), zullen vervangende medewerkers moeten worden ingehuurd om aan contractverplichtingen te kunnen voldoen. De kosten voor inhuur liggen aanzienlijk hoger dan de kosten van eigen personeel uit de doelgroep. Bij dit risico gaan we uit van verlaagde netto instroom. De netto instroom is gelijk aan het aantal kandidaten dat instroomt minus het aantal kandidaten dat weer uitstroomt. De netto instroom kan dus het gevolg zijn van een lagere (bruto) instroom of een snelle uitstroom van medewerkers. In 2025 is de inhuur daadwerkelijk fors hoger geweest dan begroot. Ook wordt de hogere uitstroom uit de WSW deels opgevangen door de instroom van niet gesubsidieerde Statushouders en Oekraïners. De kosten als gevolg van de inhuur en instroom niet gesubsidieerde Statushouders en Oekraïners was in 2025 ongeveer € 9,4 mln. en daarmee € 1,9 mln. hoger ten opzichte van 2024.

### Overschatting loonwaarde

Het risico bestaat dat voor medewerkers met loonkostensubsidie een hogere loonwaarde wordt ingeschat dan waarop zij in werkelijkheid kunnen presteren of dan wat de markt in werkelijkheid bereid is voor de verrichte werkzaamheden te betalen. Als er sprake is van een lagere gerealiseerde loonwaarde, komt het verschil met de theoretische loonwaarde ten laste van het resultaat van Ergon. Een 10% lagere werkelijke geleverde loonwaarde ten opzichte van een bepaalde loonwaarde levert Ergon een jaarlijks nadeel op van ongeveer € 750.000.

### Wegvallen grote opdrachtgevers

Het wegvallen van opdrachtgevers heeft door de invoering van de Participatiewet meer dan gemiddeld impact op het resultaat. Ergon is, meer dan bij de SW, afhankelijk van het genereren van omzet uit werkzaamheden voor opdrachtgevers omdat het Rijk alleen het ontbrekende deel aan loonwaarde compenseert. Het wegvallen van een grote opdrachtgever, bijvoorbeeld bij het verliezen van een aanbesteding of het niet verlengen van een contract, kan gedurende een bepaalde periode leegloop tot gevolg hebben. Bij Ergon Kwekerij en Ergon Groen zijn daarnaast ook exploitatierisico's als gevolg van extreme weercondities. In 2025 zijn er geen grote opdrachtgevers weggevallen waardoor dit specifieke risico zich niet heeft voorgedaan. We zien wel een lagere omzet bij Productie DAF van ongeveer € 0,5 mln.

### Cyberrisico

Het risico op cyberaanvallen en de dreiging hiervan is reëel voor alle organisaties en dus ook voor Ergon. Een cyberaanval kan aanzienlijke schade opleveren op de bedrijfsvoering door systeemuitval, waardoor de dienstverlening aan werkgevers, medewerkers en werkzoekenden tijdelijk niet of verminderd uitgevoerd kan worden. In 2025 hebben zich op gebied van cyberrisico geen grotere incidenten voorgedaan.

### Loonstijgingen die niet kunnen worden doorbelast

Verschillende factoren kunnen eraan bijdragen dat de lonen van medewerkers stijgen en hier door de overheid (aangesloten gemeenten en/of het Rijk) geen structurele dekking voor beschikbaar is, bijvoorbeeld doordat de indexatie van de bedragen al vastligt. Deze kostenstijgingen kunnen ook niet altijd worden doorbelast aan klanten vanwege vaste afspraken over prijsindexeringen. Het risico voor deze stijgingen komt daarmee voor rekening van Ergon. In 2025 heeft Ergon niet de feitelijke loonstijgingen kunnen doorbelasten aan de gemeenten via prijsindexeringen. De niet doorbelaste loonstijgingen in de indexatie worden ingeschat op € 500.000

#### Stijging van overige kosten die niet kan worden doorbelast

Ook voor kosten die niet gerelateerd zijn aan het salaris, denk bijvoorbeeld aan energie- of inkoopkosten, kunnen onverwacht stijgingen optreden. Ook voor deze kosten geldt dat wanneer hier door klanten of de overheid (aangesloten gemeenten en/of het Rijk) geen dekking voor beschikbaar is (bijvoorbeeld doordat de indexatie al vastligt) het risico bij Ergon ligt. De inschatting van de kostenstijgingen die we niet hebben kunnen doorbelasten wordt ingeschat op € 100.000.

#### Schade door calamiteiten

Brandschade vormt een risico voor Ergon, gezien de potentiële impact op zowel de fysieke infrastructuur als de bedrijfsvoering. Een brand kan leiden tot ernstige schade aan gebouwen, apparatuur en voorraden, wat resulteert in hoge herstelkosten en mogelijke onderbrekingen van de bedrijfsactiviteiten. Hoewel Ergon beschikt over adequate preventieve maatregelen en verzekeringen blijft er een restrisico met betrekking tot de onderbreking van de bedrijfsvoering. Er hebben zich in 2025 geen grotere calamiteiten voorgedaan.

#### Kengetallen

In onderstaande tabel het verloop van de kengetallen over de laatste 4 jaren.

	2025	2024	2023	2022
Netto schuldquote	5,6%	5,0%	4,7%	-4,3%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle leningen	5,6%	5,0%	4,7%	-4,3%
Solvabiliteitsratio	18,3%	33,6%	38,2%	54,0%
Structurele exploitatieruimte	-3,3%	-1,6%	0,8%	-0,4%

- **Netto schuldquote:** weerspiegelt het niveau van de schuldenlast ten opzichte van de eigen middelen. De netto schuldquote geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie. De schuldenlast van Ergon is in 2025 licht toegenomen. De toename van de netto schuldquote tussen 2022 en 2025 komt door de investering in de wasserij.
- **Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle leningen:** weerspiegelt het niveau van de schuldenlast ten opzichte van de eigen middelen gecorrigeerd voor alle leningen onder de activa. Ergon heeft geen leningen verstrekt waardoor de netto schuldquote gecorrigeerd voor leningen gelijk is aan de netto schuldquote.
- **Solvabiliteitsratio:** laat zien in hoeverre Ergon afhankelijk is van schuldeisers. De solvabiliteit is matig. Een gemiddeld goede ratio is tussen de 25-40%. Ergon heeft een ratio van 18,3%. Dit betekent dat het niveau van de schulden in verhouding tot het totale vermogen afgelopen jaar fors is toegenomen. De oorzaak

hiervan ligt vooral in het negatieve resultaat van 2025 dat fors drukt op het eigen vermogen en in het feit dat er een nieuwe wasserij is gebouwd waarvoor een financiering is aangetrokken. Feitelijk dient het eigen vermogen als buffer om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen. Deze buffer is fors kleiner geworden.

- **Structurele exploitatieruimte:** geeft aan of de exploitatie structureel en reëel (echt) in evenwicht is. Hierbij gaat het om het onderscheid tussen structurele (meerjarige) en incidentele (eenmalige) inkomsten en uitgaven. Dit kengetal laat zien dat de structurele lasten en baten inclusief structurele onttrekkingen en toevoegingen aan de reserves dit jaar en ook vorig jaar niet in evenwicht waren. De structurele exploitatieruimte laat ook een dalende tendens zien,

### EMU-saldo

Het EMU-saldo kan worden gezien als een extra financieel kengetal en geeft inzicht in het verloop van de financiële geldstromen. Het saldo van Ergon is in 2025 € 1.062.000 negatief.

EMU-saldo	2024	2025
Omschrijving	x € 1000,- Realisatie	x € 1000,- Realisatie
1. Exploitatiesaldo <b>vóór</b> toevoeging aan c.q. onttrekking uit reserves (zie BBV, artikel 17c)	-1.607	-4.037
2. Mutatie (im)materiële vaste activa	-873	-647
3. Mutatie voorzieningen	-52	2.312
4. Mutatie voorraden (incl. bouwgronden in exploitatie)	14	-12
5. Verwachte boekwinst/verlies bij de verkoop van financiële vaste activa en (im)materiële vaste activa, alsmede de afwaardering van financiële vaste activa	-24	-4
<b>Berekend EMU-saldo</b>	<b>-776</b>	<b>-1.062</b>

### Financiering

Ergon is als gemeenschappelijke regeling gehouden aan de Wet Financiering Decentrale Overheden (FIDO) en moet daarom verplicht schatkistbankieren. Hierbij houdt Ergon tijdelijke (overtollige) liquide middelen aan bij het Ministerie van Financiën.

Ergon handelt volgens het door het Algemeen Bestuur vastgestelde treasurystatuut:

- Ergon draagt zorg voor voldoende liquide middelen.
- Leningen worden uitsluitend verstrekt uit hoofde van haar publieke taak na goedkeuring door het dagelijks bestuur.
- Het uitzetten van middelen moet een uiterst prudent karakter hebben en koersrisico's worden zoveel mogelijk beperkt.
- De kasgeldlimiet en de renterisiconorm worden gemiddeld niet overschreden.

Voor de bouw van de nieuwe wasserij is in 2023 een lening aangetrokken bij de BNG. In 2025 is een bestuursbesluit genomen voor een aanvullende lening van € 3,4 miljoen. De kasgeldlimiet wordt niet overschreden. Het krediet bij de BNG is doorgaans voldoende om te voorzien in de behoefte aan werkkapitaal. Een aantal keren is er in 2025 een kortlopende extra kredietfaciliteit aangevraagd. De treasury-activiteiten binnen Ergon zijn afgelopen jaren wat toegenomen in omvang. Er is meer druk ontstaan op de liquiditeiten. Er zijn geen wezenlijke risico's aan verbonden en de kasgeldlimiet en de renterisiconorm zijn niet overschreden.

## Bedrijfsvoering

### Rechtmatigheid

In deze paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. Daartoe zijn ook de financiële verordening (art. 212 gemeentewet) en de controleverordening (art. 213 Gemeentewet) vernieuwd.

- In de financiële verordening is opgenomen dat het Dagelijks Bestuur in de rechtmatigheidsverantwoording bij de jaarrekening rapporteert aan het Algemeen Bestuur over afwijkingen met een verantwoordingsgrens. De verantwoordingsgrens is aangepast naar 2% van de totale lasten, exclusief de toevoegingen aan de reserves. Voor zover het totaalbedrag aan rechtmatigheidsfouten én onduidelijkheden in het kader van de financiële rechtmatigheid hoger is dan de verantwoordingsgrens, worden deze in het kader van de financiële rechtmatigheid opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording.

In deze paragraaf 'Bedrijfsvoering' worden de geconstateerde afwijkingen (fouten of onduidelijkheden) groter dan € 100.000 nader toegelicht. In deze paragraaf heeft het dagelijks bestuur ook beschreven welke actie zij onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

In de rechtmatigheidsverantwoording zijn een drietal criteria opgenomen:

1. Begrotingscriterium
  - Afwijkingen in baten en lasten vallen onder het begrotingscriterium. Het begrotingscriterium heeft als uitgangspunt dat iedere afwijking van de begroting onrechtmatig is.
2. Voorwaardencriterium
  - Het voorwaardencriterium heeft betrekking op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving, welke zijn benoemd in het normenkader.
3. Misbruik en oneigenlijk gebruik criterium (M&O)
  - Misbruik is het bewerkstelligen van geen of te geringe betaling van verplichte bijdragen aan de overheid en van het verkrijgen of genieten van een (te hoge) uitkering door bewust niet, niet tijdig, niet juist of niet volledig verstrekken van gegevens en inlichtingen.  
Oneigenlijk gebruik is het volgens de regels van de wet, maar in strijd met de bedoelingen van de wettelijk bepalingen geheel of ten dele ontgaan van een verplichte bijdrage aan de overheid en verkrijgen of genieten van een (te hoge) uitkering. Deze definities betreffen M&O door externen, anderen dan de provincie of haar bestuur en medewerkers zelf.

### Begrotingscriterium

De hogere lasten dan begroot worden deels gecompenseerd door hogere baten, waardoor er volgens art. 12.4c en 12.6 van de financiële verordening sprake is van een acceptabele onrechtmatigheid.

De acties om afwijkingen in de toekomst te voorkomen zijn een goede raming van baten en lasten in de begroting en begrotingswijzigingen. Deze worden al met de nodige zorgvuldigheid én voorzichtigheid gedaan, waarbij rekening wordt gehouden met verwachte ontwikkelingen. De verwachte externe ontwikkelingen voor een aantal baten en lasten worden zoveel mogelijk gebaseerd op basis van objectieve door de overheid geschetste ontwikkelingen zoals opgenomen in de ramingen van het CPB en de mei- en septembercirculaires. De verwachte interne ontwikkelingen worden in afstemming met het management gemaakt.

### Voorwaardencriterium

Onder het voorwaardencriterium wordt onder andere getoetst of er wordt voldaan aan wet- en regelgeving op het gebied van de regelingen die Ergon uitvoert: de aanbestedingswetgeving, subsidieverlening, treasuryfunctie/uitzettingen van overtollige middelen en de WNT. Uit de verbijzonderde interne controles komen enkele bevindingen naar boven die om nadere verantwoording en toelichting in het kader van de rechtmatigheid vragen. De geconstateerde tekortkomingen vallen binnen de verantwoordingsgrens. Bijzondere aandacht hebben de verlengingen van langer durende inhuurconstructies.

Er is in totaal een aanbestedingsonrechtmatigheid geconstateerd van € 901.360. Hiervan zijn 4 aanbestedingsonrechtmatigheden die boven de rapportagegrens liggen en dit betreffen:

1. Een overschrijding van inhuur personeel bij een uitzendorganisatie waar Ergon geen overeenkomst mee had op basis van een Europese aanbesteding. De inhuur vond plaats omdat de partijen waar Ergon wel een overeenkomst mee had kwalitatief of kwantitatief niet konden leveren. De onrechtmatigheid hier bedraagt € 276.306.
2. Een overschrijding van inhuur personeel waarbij de totale uitgaven in 2025 boven de Europese aanbestedingsdrempel is gekomen. De inhuur vond éénmalig plaats en Ergon voorziet dat er op deze positie in de toekomst geen onrechtmatigheden meer voordoen. De onrechtmatigheid hier bedraagt € 241.125.
3. Een overschrijding van de Europese aanbestedingsdrempel voor inkoop materieel bij Groen. Deze inkoop op basis van specifieke opdracht van gemeente Eindhoven bij specifieke leverancier heeft geleid tot een overschrijding drempelbedrag. Ergon gaat stappen nemen om in de toekomst op deze inkoop niet meer onrechtmatig te zijn. De onrechtmatigheid bedraagt € 114.641.
4. Een overschrijding voor aanbesteding bedrijfskleding, waarbij het totaalbedrag van de aanbesteding in 2025 onvoorzien is overschreden. Er is in 2025 wel een nieuwe aanbesteding opgestart en gegund aan dezelfde partij, maar een deel van de omzet in 2025 viel nog onder het oude contract waarbij de scope van de aanbesteding reeds was overschreden. De onrechtmatigheid hier bedraagt € 211.715.

De acties om afwijkingen in de toekomst te voorkomen, is het een duidelijk onderbouwde scope bij start inkoop en een intensiever gebruik van een spendlist op basis waarvan toekomstige afwijkingen eerder in beeld zijn.

### Misbruik en oneigenlijk gebruik criterium

Uit verbijzonderde interne controles en via andere kanalen zijn er geen fraudegevallen door eigen medewerkers bekend geworden of oneigenlijk ontvangen subsidies door derden die materieel van aard zijn. In 2024 is een M&O beleid vastgesteld om het misbruik of oneigenlijk gebruik door derden van regelingen die Ergon uitvoert te beperken. Het risico dat externen onterecht aanspraak maken op een subsidie LKS, wordt gemitigeerd doordat er met een vastgestelde wijze van loonwaarde meting wordt gewerkt en er meerdere controles in het proces worden uitgevoerd.

### Duurzaamheid

Als toonaangevende organisatie in de regio Eindhoven neemt Ergon een voortrekkersrol op het gebied van duurzaamheid. Ook in 2025 hebben wij onze verantwoordelijkheid genomen en actief bijgedragen aan een klimaat neutrale samenleving. Dit doen wij op een manier die aansluit bij onze organisatie en de omgeving waarin wij werken.

Wij richten ons op vier duurzaamheidsthema's met de grootste impact: Groene energie, Beter in beweging, Minder materiaal en Sterke natuur. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste resultaten in 2025.

## Groene energie

Wij streven naar een volledig groene, fossielvrije en CO<sub>2</sub>-neutrale energievoorziening.

Resultaten:

- Van CV-ketel naar warmtepompen. Warmtepompen zorgen nu voor efficiëntere verwarming op elektriciteit in plaats van gas. Dit heeft geleid tot een reductie van het energieverbruik met 25%.
- Installatie van LED-verlichting aan de Rookakkerstraat 3 in Eindhoven.
- Isolatie en vervanging gasheater door CV-ketel in het gebouw van Ergon Groen aan de Ruysdaelbaan, wat een besparing van ongeveer 12.000 m<sup>3</sup> gas per jaar oplevert.

## Beter in beweging

Ons wagenpark en mobiele werktuigen worden zoveel mogelijk emissievrij en CO<sub>2</sub>-neutraal ingezet.

Resultaten:

- Elektrische werktuigdrager (2x) ten behoeve maai - en borstel werkzaamheden. Vervanging door een elektrische variant besparen we jaarlijks ongeveer 4.650 kg aan CO<sub>2</sub>-uitstoot.
- Elektrische voertuigen - In 2025 is de 67e elektrisch aangedreven voertuig geleverd.
- Elektrische tuingereedschappen – Inmiddels bestaat het tuinmachine gereedschap voor 2/3 uit accu machines.

## Minder materiaal

Wij dragen bij aan het sluiten van kringlopen door duurzaam in te kopen en actief te verminderen, hergebruiken en recyclen. Resultaten:

- SinterKerst op je Best - Voor collega's met een beperkt budget organiseerden we een shopavond met gratis (kinder)kleding en speelgoed, aangeleverd door staf- en kaderleden.
- Circulariteit - In samenwerking met De Hurk Werkt halen we kosteloos afgedankte elektronica, pallets en harde kunststoffen op voor recycling.

## Sterke natuur

Wij bevorderen een groene, gezonde en klimaatbestendige leefomgeving en vergroten de biodiversiteit in onze werkgebieden. Resultaten:

- Het Bouwteam - In samenwerking met Gemeente Eindhoven en Ergon Groen realiseren wij integraal beheer van de openbare ruimte, met focus op duurzaamheid, ecologie, sociale inclusie en burgerparticipatie. Deze aanpak vervangt traditionele aanbestedingen door een partnerschap waarin kennisdeling en innovatie centraal staan.
- Adopteren straat – een initiatief van een inwoner van de Gemeente Eindhoven om boomspiegels van straten te vergroenen. De gratis aangeleverde planten worden door de bewoners van Eindhoven geplant en verzorgd.
- Cleanup Challenges - Maandelijks reinigen wij samen met De Hurk Werkt de omgeving rond ons gebouw aan de Rooijakkerstraat.

## HRM

### Gezondheid en vitaliteit

In 2025 is het vitaliteitsprogramma Ergon Fit verder doorontwikkeld. Het programma richt zich op de pijlers lichamelijk, financieel, sociaal, (digi)taal en mentaal fit. Met de toevoeging van de pijler mentaal fit wordt aangesloten bij maatschappelijke ontwikkelingen en signalen uit de organisatie. De inzet van Ergon Fit is primair preventief van aard en gericht op het bevorderen van de gezondheid, het werkvermogen en het werkplezier van medewerkers. Door aandacht te besteden aan meerdere leefgebieden willen we het risico op

verzuim verminderen en de duurzame inzetbaarheid te vergroten. Voor de uitvoering en doorontwikkeling van het programma werken we met externe partners. Op landelijk niveau betreft dit onder andere Stichting Financieel Gezond Nederland. Regionaal is samengewerkt met partners binnen de Brainportregio, waaronder De Stap naar Gezonder en Brainport voor Elkaar. Deze samenwerkingen zijn gericht op kennisdeling en het inzetten van bewezen interventies ter ondersteuning van het vitaliteitsbeleid.

### Leiderschapsontwikkeling

Ook bij Ergon merken we de effecten van de toegenomen complexiteit van ons werk. Dit stelt met name onze leidinggevenden voor grotere uitdagingen. Aandacht voor ontwikkeling van onze medewerkers en leidinggevenden stond ook in 2025 nadrukkelijk op de agenda. In 2025 hebben we in het kader van *'Durven Doen, Krachtstroom voor onze Koers'* een vervolg gegeven aan het programma voor persoonlijk leiderschapsontwikkeling. Inmiddels hebben alle leidinggevenden het eerste deel van de het programma afgerond.

### HR-digitalisering

In 2025 is wederom een belangrijke vervolgstap gezet in het digitaliseren van HR-processen. Afgelopen jaar is het onboardingsproces voor staf- en kaderpersoneel volledig gedigitaliseerd. Mede in het licht van een HR-reorganisatie die eind 2025 is aangekondigd zal ook in 2026 onverminderd worden doorgewerkt aan verdere digitalisering en automatisering van HR-processen.

### Sociale veiligheid

Het creëren van een veilig werkklimaat voor onze medewerkers vinden we bij Ergon zeer belangrijk. Aansluitend op de bewustwordingscampagne uit 2024 hebben we in 2025 vooral ingezet op borging van aandacht voor sociale veiligheid en ondersteuning van leidinggevenden hierbij. Zo is er een expertteam beschikbaar om ondersteuning te bieden aan leidinggevenden en is er per kwartaal een toolkit beschikbaar met middelen om bepaalde thema's onder de aandacht te brengen en bespreekbaar te maken.

### Welzijn, Arbo en milieu

Het centrale thema is en blijft streven naar optimale arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers. Niet alleen moet het werk veilig gedaan worden, maar medewerkers moeten zich ook prettig voelen, plezier in hun werk hebben en respectvol met elkaar omgaan.

De nieuwe samenwerking met arbodienst Bakx Wagenaar is in 2025 verstevigd. Het verzuim is afgelopen jaar niettemin gestegen en verzuimoorzaken (en daarmee ook verzuimbegeleiding) is complexer geworden. Mede om die reden hebben we in 2025 besloten het verzuimteam uit te breiden qua formatie. Dit zal in 2026 zijn beslag krijgen.

In 2025 is wederom het medewerkertevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Beide keren was de respons hoog en de waardering overall zeer bevredigend.

### Planning & Control en Financiële Administratie

De bedrijfsvoering van de GRWRE is gericht op een solide financiële positie en transparant en integer handelen door haar medewerkers. De basis hiervoor wordt gevormd door vastlegging en een goede interne beheersing van (financiële) processen. Wij zoeken continu naar mogelijkheden om producten, processen en de organisatie efficiënter en effectiever in te richten. Het beheersen van risico's levert een belangrijke bijdrage aan het verbeteren van de bedrijfsprocessen. Uitgangspunt is een verantwoord financieel beleid, waarbij structurele lasten worden gedekt met structurele middelen.

In het normenkader is opgenomen aan welke externe- en interne regelingen en wetgeving de GRWRE dient te voldoen. De interne controle ziet erop toe dat we compliant zijn aan deze wet- en regelgeving en indien nodig wordt in de lijn bijgestuurd.

## Interne beheersing

De externe omgeving verandert continu en daardoor ook de eisen die worden gesteld aan de interne beheersing van Ergon. Dit komt bijvoorbeeld door veranderende wetgeving, dataveiligheid (privacy en risico van datalekken), cybersecurity, Wet Openbare Overheid. Toezichhouders en stakeholders willen meer structureel inzicht of de organisatie de basis op orde heeft. Ergon investeert in de doorontwikkeling van de Planning & Control cyclus met een goede invulling van de interne beheersing. Doorontwikkeling van verbijzonderde interne controles en het opleiden van medewerkers horen daarbij en staan ook de komende jaren op het programma. Deze doorontwikkeling is ook in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording.

Ook zaken als verdergaande digitalisering en automatisering van ondersteunende processen en daaraan gekoppeld meer data gedreven werken, zullen in komende jaren moeten bijdragen aan een hogere kwaliteit en meer efficiency in de bedrijfsvoering.

In 2024 heeft DPO Consultancy in opdracht van Ergon een assessment uitgevoerd op het privacy programma binnen de organisatie. Dit onderzoek heeft enkele aandachtspunten aan het licht gebracht die van belang zijn voor de verdere ontwikkeling van het privacy programma. We zijn in 2024 gestart met een jaarplan Privacy 2025, een privacy beleid, aanstellen van privacy champions, een datalekkenprocedure en een educatiebeleid. In 2025 is dit jaarplan verder uitgevoerd. Daarbij is in 2025 een AVG-awareness programma opgestart met een externe partij waarbij iedere medewerker binnen staf en kader op structurele wijze een cursus doorloopt om bewustwording te creëren op het gebied van AVG en Cybersecurity.

## Fiscaliteiten

Ergon vormt samen met de stichtingen WGA en BWSW een fiscale eenheid voor de BTW.

In 2022 is het Tax Control Framework (TCF) opgezet en is een convenant Horizontaal Toezicht met de belastingdienst afgesloten. In 2025 is dit convenant vernieuwd. In 2025 heeft het jaarlijks onderhoudsgesprek met de belastingdienst plaatsgevonden. In de interne fiscale controles 2025 zijn geen materiele tekortkomingen geconstateerd.

## Informatiemanagement

Op strategisch niveau is informatiemanagement verantwoordelijk voor het opstellen van de informatiestrategie, de strategie voor de informatievoorzieningsorganisatie en voor de informatiecoördinatie (het coördineren en afstemmen tussen deze strategieën en andere beleidsplannen).

In 2025 is een Informatievisie gecreëerd welke wordt aangescherpt in 2026 om aan te sluiten op de nieuwe strategische koers en externe ontwikkelingen op het gebied van IT. Data gedreven besluitvorming is hierin één van de belangrijke thema's. In 2025 is een project gestart om dit te implementeren binnen Ergon. Ergon is in dit kader ook de Power BI dashboards aan het optimaliseren om tot een meer efficiënte en effectieve besluitvorming te komen.

De zogenaamde Private Cloud omgeving in het datacenter op Brainport is definitief afgebouwd eind 1e kwartaal 2025. Dit betekent dat Ergon werkt via Cloudtechnologie, dat wil zeggen SaaS-toepassing bij leveranciers en de kantooromgeving volledig MS365. Netwerk herontwerp heeft verder vorm gekregen in 2025. De verschillende locaties van Ergon hebben of krijgen zelfstandige verbindingen naar buiten, uiteraard met de nodige firewalls en beveiliging. Dit betekent dat we minder kwetsbaar zijn voor een single point of failure bij het uitvallen van het netwerk.

In het kader van verdere digitalisering met verplichtingen vanuit de archiefwet, zijn een groot aantal documenten gedigitaliseerd en in een SaaS-oplossing Docuware opgeslagen. Dit wordt in 2026 verder geïmplementeerd.

Een essentieel onderdeel van alle IT gerelateerde werkzaamheden binnen Ergon in 2025 was cyber security. Meerdere projecten zijn gestart om risico's te verlagen op dit gebied. In de paragraaf Informatiebeveiliging wordt dit verder uitgelegd.

### Informatiebeveiliging

Informatiebeveiliging bestaat uit het geheel van maatregelen, procedures en processen die de beschikbaarheid, exclusiviteit en integriteit van alle vormen van informatie binnen Ergon garanderen. Dit heeft als doel de continuïteit van de informatie en de informatievoorziening te waarborgen en de eventuele gevolgen van beveiligingsincidenten tot een acceptabel, vooraf bepaald niveau te beperken.

Met de afronding van de overstap naar de Private Cloud omgeving is ook de beveiliging van de data verbeterd. Hierdoor kan de on premise ICT-omgeving ontmanteld worden. Met het nieuwe beleid het ISMS (information security managementsysteem) heeft Ergon goede hulpmiddelen om de risico's te managen en de juiste maatregelen te nemen om de risico's te verminderen naar een acceptabel niveau. In 2025 zijn verdere stappen gezet om te voldoen aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid 2.0 (BIO) te analyseren en implementeren. Ook is er een begin gemaakt met de modernisering van het beheer van de werkplekken zodat deze op afstand beheerd kunnen worden via Mobile Device Management. Ook zijn er contractuele afspraken gemaakt met een Cyberbeveiligingsbedrijf om Ergon te helpen bij een mogelijke cyberaanval zodat de impact hiervan op dataverlies en bedrijfscontinuïteit zo laag mogelijk gehouden wordt. Daarnaast is er een nieuwe Awareness tool in gebruik genomen om de medewerkers te trainen op de risico's met betrekking tot de informatiebeveiliging.

In 2025 hebben zich geen materiële incidenten voorgedaan waarmee de informatieveiligheid in het geding is gekomen. Voor de komende jaren blijft cybersecurity een belangrijk aandachtspunt voor ICT waar, op basis van een risicoscan, aanpassingen aan de Ergon informatiebeveiliging in het algemeen en ICT in het bijzonder worden gedaan.

### Procesmanagement

Met Durven Doen verbinden we leiderschap en continu leren & verbeteren. We maken Ergon voorspelbaar, schaalbaar en lerend door processen te standaardiseren, prestaties meetbaar te maken en verbeteringen structureel te borgen volgens de Lean-filosofie. Met de gekozen aanpak blijven we processen standaardiseren, beheren en continu verbeteren.

In 2025 hebben we ook de focus verlegd van opleiden naar activeren van stafmedewerkers. Dit is ondersteund met VerbeterBites: korte, praktijkgerichte workshops voor Yellow- en Green Belts. Daarnaast zijn twee nieuwe Black Belts in lean coaching opgeleid om Belts te coachen bij hun verbeteropdrachten en om het bredere verbetersysteem te versterken. We zijn ook gestart met het uniformeren van onze projectaanpak om eenduidig werken en betere borging te realiseren.

## Onderhoud kapitaalgoederen

Ergon heeft een kwekerij waarbij de grond wordt gepacht van de gemeente Eindhoven. De opstallen zijn eigendom van Ergon, evenals enkele overige panden, maar verder heeft Ergon verschillende huurpanden waarbij Ergon verantwoordelijk is voor aanpassingen aan het gebouw en voor onderhoud van installaties. In 2023 heeft de bouw van de nieuwe wasserij plaatsgevonden, die in 2024 en 2025 nog verder is geoptimaliseerd. Daarnaast hebben in 2025 ook nog enkele investeringen in het wagenpark plaatsgevonden, waardoor deze grotendeels is vervangen door emissievrije of CO2 neutrale voertuigen.

In 2025 is een start gemaakt met het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) dat de basis vormt voor het te plegen onderhoud. Daartoe kunnen jaarlijks volgens het onderhoudsplan stortingen gedaan worden in een bestemmingsreserve groot onderhoud wasserij waardoor er op termijn middelen beschikbaar zijn om hieruit groot onderhoud te plegen. Dit zijn terugkerende kosten die de conditie van de activa op peil houden. Investeringen worden geactiveerd, waarbij de richtlijnen gevolgd worden die in de financiële verordening zijn bepaald. Kosten onderhoud zijn rechtstreeks in de winst- en verliesrekening verantwoord.

## Openbaarheidsparagraaf Wet Open Overheid (WOO)

In deze paragraaf wordt beschreven hoe Ergon invulling geeft aan de WOO.

### Passieve openbaarmaking

De rol van WOO-contactfunctionaris is ingevuld en contactgegevens zijn opgenomen op de website en intern gecommuniceerd. De WOO-contactfunctionaris is eerste aanspreekpunt om vragen te beantwoorden over de beschikbaarheid van publieke informatie en om eventuele WOO-verzoeken te behandelen. Ten behoeve van de behandeling van WOO-verzoeken is een procesbeschrijving opgesteld die voldoet aan de gestelde eisen en termijnen in de WOO. In 2025 is één WOO-verzoek ontvangen. Ergon heeft het besluit op dit WOO-verzoek op haar website gepubliceerd.

### Actieve openbaarmaking

De WOO stelt dat bepaalde informatiecategorieën actief gepubliceerd dienen te worden. Deze categorieën worden in 4 tranches gefaseerd ingevoerd. Ergon zorgt ervoor dat de informatiecategorieën actief gepubliceerd worden volgens de richtlijnen van het ministerie van BZK. Ergon is aangesloten op de WOO-index en vult deze index (website) actief. Daarbij heeft Ergon de informatiecategorieën volgens de eerste tranche openbaar gemaakt. De verwachting is dat de tweede tranche in werking treedt per maart/april 2026.

### Informatiehuishouding op orde

De WOO verplicht dat de digitale informatiehuishouding op orde wordt gebracht. Dit is een randvoorwaarde om uitvoering te kunnen geven aan openbaarheid. Dit betekent dat er maatregelen genomen moeten worden om informatiebestanden duurzaam toegankelijk te maken en te houden. Ergon heeft in 2025 verdere stappen gezet in het optimaliseren van de informatiehuishouding, onder andere met het project 'digitalisering archief'. De digitalisering is inmiddels nagenoeg afgerond, maar ook de bestaande digitale omgeving zal moeten voldoen aan de vereisten van de Archiefwet. Hieraan zal komende jaren verder worden gewerkt. Uit de audit uitgevoerd door het RHCE blijkt dat Ergon het bovengemiddeld doet in vergelijking met andere openbare lichamen in de regio Zuidoost Brabant.

## Verbonden partijen

Binnen de gemeenschappelijke regeling worden de volgende verbonden partijen onderkend:

Naam	Vestigingsplaats	Wijze van deelname	Openbaar belang
Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW)	Eindhoven	Voorzitter Algemeen Bestuur GRWRE is bestuurder van de stichting	Het aanbieden van arbeidscontracten aan ondersteunend en begeleidend personeel ten behoeve van Ergon op privaatrechtelijke basis, alsmede aan eventueel overig personeel. De werkzaamheden worden uitsluitend verricht ten behoeve van Ergon.
Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)	Eindhoven	Voorzitter Algemeen Bestuur GRWRE is bestuurder van de stichting	Het aanbieden van arbeidscontracten aan mensen met het arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever.
Ergon Holding BV	Eindhoven	Gemeenschappelijke regeling is 100% eigenaar	Het aangaan van samenwerkingsverbanden met derden, gericht op verbetering van de mogelijkheden voor de uitvoering van de doelstelling van Ergon.

Naam	Veranderingen in belang	Resultaat	Eigen Vermogen x € 1000
Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW)	Geen	€ 23	Eigen vermogen per 1 januari 2025 € 119 Eigen vermogen per 31 december 2025 € 144 Vreemd vermogen per 1 januari 2025 € 4.126 Vreemd vermogen per 31 december 2025 € 3.969
Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)	Geen	€ 376	Eigen vermogen per 1 januari 2025 € -77 Eigen vermogen per 31 december 2025 € 300 Vreemd vermogen per 1 januari 2025 € 1.772 Vreemd vermogen per 31 december 2025 € 2.319
Ergon Holding BV	Geen	€ n.n.b.	Eigen vermogen per 1 januari 2025 € 819 Eigen vermogen per 31 december 2025 € n.n.b. Vreemd vermogen per 1 januari 2025 € 0 Vreemd vermogen per 31 december 2025 € 0

Daarnaast is Ergon lid van één coöperatie, waarbij het risico nooit groter is dan de inbreng op het moment van deelname in deze coöperatie:

### Coöperatie Zakelijke Post Nederland (CZPN)

De coöperatie is een samenwerkingsverband tussen 20 postafdelingen van werkontwikkelbedrijven en social firms die ontstaan zijn uit werkontwikkelbedrijven en die samen een netwerk vormen waarbinnen post- en pakketstromen met elkaar uitgewisseld worden. De coöperatie bestaat uit 20 leden met in totaal ca. 4.500 medewerkers met een ondersteuningsbehoefte die post en pakketten bezorgen op ca. 50% van alle Nederlandse adressen. We werken onder de merknaam Business Post en hebben afspraken over gezamenlijke communicatieve en commerciële uitingen en uitstraling, kennisdeling, gezamenlijke inkoop van verbruiksartikelen en onderlinge uitwisseling van post- en pakkethoeveelheden tussen de leden.

# Jaarrekening 2025

## Balans per 31 december 2025

(in duizenden euro's)

Activa	2025	2024	Passiva	2025	2024
Vaste activa			Vaste passiva		
<b>Immateriële vaste activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>			Algemene reserve	8.904	8.893
Investeringen met economisch nut	16.422	17.069	Bestemmingsreserve	906	1.512
<b>Financiële vaste activa</b>			Gerealiseerd resultaat	-3.431	10
Kapitaalverstrekingen aan deelneming	45	45	Totaal eigen vermogen	6.378	10.415
			<b>Voorzieningen</b>	3.520	1.207
			<b>Vaste schulden met een rentetypische looptijd langer dan één jaar</b>		
			Binnenlandse banken en overige financiële instellingen	9.250	6.175
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>16.467</b>	<b>17.114</b>	<b>Totaal vaste passiva</b>	<b>19.148</b>	<b>17.797</b>
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<b>Voorraden</b>			<b>Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar</b>		
Grond- en hulpstoffen	115	124	Overige kasgeldleningen	3.000	1.000
Gereed product en handelsgoederen	322	325	Overige schulden	5.678	8.135
<b>Uitzetting met een rentetypische looptijd korter dan één jaar</b>			<b>Overlopende passiva</b>		
Vorderingen op openbare lichamen	1.482	4.158	Verplichtingen aan nederlandse overheidslichamen die in begrotingsjaar zijn opgebouwd en in volgend jaar tot betaling komen	120	214
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	5.258	489	Overige vooruitontvangen bedragen die ten bate van het volgende begrotingsjaar komen	6.931	3.862
Overige vorderingen	6.341	3.693			
<b>Liquide middelen</b>					
Banksaldi	745	452			
Kas	9	18			
<b>Overlopende activa</b>					
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel	2.424	2.843			
Overige nog te ontvangen bedragen en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	1.716	1.792			
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>18.410</b>	<b>13.894</b>	<b>Totaal vlottende passiva</b>	<b>15.730</b>	<b>13.211</b>
<b>Totaal van de activa</b>	<b>34.877</b>	<b>31.008</b>	<b>Totaal van de passiva</b>	<b>34.877</b>	<b>31.008</b>

De garantstellingen over 2024 en 2025 bedragen € 239.000.

## Overzicht baten en lasten jaarrekening 2025

(In duizenden euro's)

Programma 6.4 en 6.5 Sociaal Domein	Rekening 2024	Begroting 2025 voor wijziging	Begrotings- wijziging 2025	Begroting 2025 na wijziging	Rekening 2025	Vershil jaarrekening vs begroting
Totaal lasten	104.074	100.184	8.253	108.437	111.848	3.411
Totaal baten	117.604	117.983	5.595	123.579	125.457	1.879
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>13.530</b>	<b>17.800</b>	<b>-2.658</b>	<b>15.142</b>	<b>13.609</b>	<b>-1.533</b>
Algemene dekkingsmiddelen	0	0	0	0	0	0
Kosten van de overhead	15.137	17.800	-144	17.656	17.646	-9
Bedrag van de heffing voor de VPB	0	0	0	0	0	0
<b>Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten</b>	<b>-1.607</b>	<b>0</b>	<b>-2.514</b>	<b>-2.514</b>	<b>-4.037</b>	<b>-1.523</b>
Stortingen reserves	0	0	0	0	0	0
Onttrekkingen reserves	1.617	0	606	606	606	0
<b>Gerealiseerd resultaat</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>-1.908</b>	<b>-1.908</b>	<b>-3.431</b>	<b>-1.523</b>

	Jaarrekening 2025	Begroting 2025 na wijziging	Jaarrekening 2024
Bruto omzet	47.484	46.974	45.376
Directe kosten	-12.229	-11.897	-13.300
Netto-opbrengsten	35.255	35.077	32.076
Overige opbrengsten	20.671	17.857	15.871
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>55.926</b>	<b>52.934</b>	<b>47.947</b>
Salariskosten gesubsidieerde arbeid	68.948	67.330	60.535
Salariskosten niet gesubsidieerde arbeid	30.446	28.762	28.241
Overige personeelskosten	4.181	3.731	3.642
Afschrijvingen	1.852	1.812	1.815
Overige bedrijfskosten	13.165	12.353	11.529
<b>Som der bedrijfskosten</b>	<b>118.592</b>	<b>113.988</b>	<b>105.762</b>
Bedrijfsresultaat	-62.667	-61.054	-57.815
Financiële baten en lasten	-195	-200	-148
<b>Resultaat voor bijdragen</b>	<b>-62.861</b>	<b>-61.254</b>	<b>-57.963</b>
(Rijks)bijdrage WSW	46.250	46.250	46.561
Loonkostensubsidie doelgroep	9.874	9.790	7.997
Gemeentelijke bijdrage	2.700	2.700	1.798
<b>Som bijdrage doelgroep</b>	<b>58.824</b>	<b>58.740</b>	<b>56.356</b>
Gerealiseerd resultaat	-4.037	-2.514	-1.607
<b>Gerealiseerd resultaat voor bestemming</b>	<b>-4.037</b>	<b>-2.514</b>	<b>-1.607</b>
Mutaties bestemmingsreserve	606	606	1.617
<b>Gerealiseerd resultaat na bestemming</b>	<b>-3.431</b>	<b>-1.908</b>	<b>10</b>

## Rechtmatigheidsverklaring

### Rechtmatigheidsverantwoording Dagelijks Bestuur

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het Dagelijks Bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd.

Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het Algemeen Bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het Algemeen Bestuur op 11 december 2025 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het Algemeen Bestuur bepaald en bedraagt 2 % van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 2.589.884. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van september 2025.

### Bevinding

Het Dagelijks Bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen € 4.304.045 bedraagt. Dit is hoger dan de daarvoor gestelde grens van € 2.589.884. Van de niet rechtmatig tot stand gekomen verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties is volgens het Dagelijks Bestuur overigens een bedrag van € 3.401.685 acceptabel op basis van door het Algemeen Bestuur vastgestelde afspraken.

Rechtmatigheid (x €1000)		
<b>Begrotingscriterium</b>		
1a	Overschrijding lasten programma	3.402
1b	Overschrijding investeringsbudgetten	0
2	Ongeautoriseerde reservemutaties	0
	Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of te laat aan het bestuur zijn gemeld	
3		0
	Totaal begrotingsonrechtmatigheden	3.402
	Totaal van de begrotingsonrechtmatigheden (onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf gestelde beleid	
4		3.402
	Resterend saldo aan begrotingsonrechtmatigheden	0
<b>Voorwaarden criterium</b>		
5	Inkopen ten onrechte niet Europees aanbesteed	901
<b>M&amp;O criterium</b>		
6	1 incidentele niet materiele onrechtmatigheid	1
<b>Totaal onrechtmatigheden</b>		<b>4.304</b>
Waarvan acceptabel		3.402
<b>Waarvan niet acceptabel</b>		<b>902</b>

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het Dagelijks Bestuur ook beschreven welke actie zij onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

Voorzitter dagelijks bestuur

Mw. M. Theus

## Toelichting op de balans

### Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de voorschriften zoals opgenomen in het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).

### Begrotingscijfers

De balans in de jaarrekening heeft op een aantal posten een andere rubricering dan in de vastgestelde begroting door het Algemeen Bestuur. Reden hiervan is inzicht in de operationele exploitatie. Het saldo van de begrote baten en lasten in de jaarrekening sluit aan bij het vastgestelde saldo van begrote baten en lasten.

## Vaste activa

### Algemeen

Vaste activa die bedoeld zijn om de uitoefening van de werkzaamheid van Ergon duurzaam te dienen. Hieronder is bij de diverse onderdelen van de vaste activa een toelichting gegeven. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn in duizendtallen.

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa zijn fysiek aanwezige activa. De GRWRE heeft alleen investeringen met een economisch nut. Dit zijn investeringen die verhandelbaar zijn en bijdragen aan het genereren van middelen. Alle investeringen met een economisch nut zijn geactiveerd. Alle materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de oorspronkelijke verkrijgingsprijs (de inkoopprijs en de bijkomende kosten), verminderd met de ontvangen subsidies en bijdragen die direct gerelateerd zijn aan het actief, de jaarlijkse afschrijvingslasten en afwaarderingen wegens duurzame waardeverminderingen.

De op de oorspronkelijke verkrijgingsprijs toegepaste jaarlijkse afschrijvingen corresponderen met een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur van de geactiveerde objecten en voorzieningen.

### Afschrijvingen

De lasten samenhangend met de uitvoering van klein en groot onderhoud zijn niet levensduur verlengend en zijn daarom niet geactiveerd, maar direct ten laste van de exploitatie of de gevormde bestemmingsreserve gebracht.

De volgende afschrijvingstermijnen gelden:

Afschrijvingen	
Gronden en terreinen	n.v.t.
Gebouwen	max 40 jaar
Renovatie, restauratie en aankoop bedrijfsgebouwen	max 25 jaar
Vervoermiddelen	max 5-10 jaar
Machines, apparaten en installaties	max 15 jaar
Overige materiële vaste activa, waaronder:	
inventarissen	max 5 – 10 jaar
automatisering	max 3 jaar
software	max 3 jaar

Het verloop van de materiële vaste activa in 2025.

	Boekwaarde 1 januari 2025	Investerings	Desinvesterings	Afschrijvingen	Boekwaarde 31 december 2025
Woonruimte	3	-	-	2	1
Bedrijfsgebouwen	1.723	755	0	201	2.276
Grond Weg en Waterbouw werken	153	152	-	37	268
Vervoermiddelen	4.570	524	108	629	4.357
Machines, apparaten en installaties	10.620	199-	42	983	9.396
Activa in ontwikkeling	-	121	-	-	121
<b>Totaal</b>	<b>17.069</b>	<b>1.352</b>	<b>151</b>	<b>1.852</b>	<b>16.422</b>

In 2025 zien we door hoofdzakelijk vervangingsinvesteringen een toename in de activa. Een deel van het machinepark is vernieuwd. Daarnaast hebben nog investeringen plaatsgevonden in verduurzaming kwekerij en aanpassingen wasserij. Bij de investeringen is sprake van een correctie voor installaties wasserij.

#### Financiële vaste activa

De GRWRE kent de volgende soorten financiële vaste activa:

- Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen en overige verbonden partijen;
- Overige uitzettingen langer dan één jaar

De financiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de oorspronkelijke verkrijgingsprijs (de inkoopprijs en de bijkomende kosten), de jaarlijkse aflossingen, afschrijvingslasten en afwaarderingen wegens duurzame waardeverminderingen. Duurzame waardeverminderingen van vaste activa worden onafhankelijk van het resultaat van het boekjaar in aanmerking genomen. Zo nodig is een voorziening voor verwachte oninbaarheid op de boekwaarde in mindering gebracht.

De post financiële vaste activa wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Kapitaalverstrekkingen aan E.B. Holding B.V.	18	18
Overige uitzettingen langer dan één jaar:		
Waarborgsommen voor huur van productie- en buitenlocaties	27	27
<b>Totaal</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

## Vlottende activa

### Vorraden

De post voorraden wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Grond- en hulpstoffen	115	124
Gereed product	322	325
<b>Totaal</b>	<b>437</b>	<b>449</b>

### Grond- en hulpstoffen

Grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Als de marktwaarde lager is dan de verkrijgings- of vervaardigingsprijs worden de grond- en hulpstoffen tegen deze lagere marktwaarde gewaardeerd.

### Gereed product

De voorraad gereed product wordt gewaardeerd tegen historische kostprijs. Als de marktwaarde lager is, dan wordt tegen marktwaarde gewaardeerd.

### Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar

De uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid is een voorziening in mindering gebracht. Deze voorziening wordt statisch bepaald en bedraagt eind 2025 € 23.000 (2024 € 199.000).

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Uitzettingen in 's Rijksschatkist met een rente typische looptijd < één jaar	5.258	489
Vorderingen op openbare lichamen	1.482	4.158
Handelsvorderingen	6.341	3.693
<b>Totaal uitzettingen looptijd korter dan één jaar</b>	<b>13.080</b>	<b>8.340</b>

## Schatkistbankieren

### Drempelbedrag

In principe dienen alle overtollige middelen in de schatkist te worden aangehouden. Er zijn echter een aantal uitzonderingen. Eén daarvan is het drempelbedrag. Dat is een minimumbedrag (afhankelijk van de omvang van de decentrale overheid) dat gemiddeld per kwartaal buiten de schatkist mag worden gehouden. Voor de GRWRE is de drempel € 2.359.668.

### Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren

Het drempelbedrag is bedoeld om het dagelijkse kasbeheer te vereenvoudigen: niet elke laatste euro hoeft in de schatkist te worden aangehouden. In principe hoeven dus alleen de liquide middelen die boven het drempelbedrag uitgaan, in de schatkist te worden aangehouden.

	2025	2024	2023	2022
Schatkistbankieren	5.258	489	1.973	3.905
Drempelbedrag	2.360	2.047	1.960	1.790

Onderstaande tabel toont de buiten de schatkist gehouden middelen gedurende de vier kwartalen 2025:

2025	Kw 1	Kw 2	Kw 3	Kw 4
Buiten de schatkist gehouden middelen	246	225	316	354
Ruimte onder het drempelbedrag	2.275	2.297	2.206	2.168
Overschrijding drempelbedrag	-	-	-	-

### Liquide Middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. De post liquide middelen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Kas	8	18
Banksaldi	745	452
Totaal liquide middelen	753	470

Alle tegoeden staan ter vrije beschikking. Verder zijn aan banken geen garanties of borgstellingen afgegeven, met uitzondering van de bankgaranties van € 239.000 voor afgesloten huurovereenkomsten.

### Overlopende activa

De overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid is een voorziening in mindering gebracht. Deze voorziening wordt statisch bepaald.

De post overlopende activa wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Nog te ontvangen van publiekrechtelijke lichamen	2.424	2.843
Nog te ontvangen van derden	46	52
Nog te ontvangen van personeel	170	201
Vooruitbetaalde bedragen die t.l.v. volgende begrotingsjaren komen	567	632
Overige nog te ontvangen bedragen	932	907
Totaal overlopende activa	4.139	4.635

## Vaste passiva

### Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn in duizendtallen.

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen wordt onderscheiden in:

Reserves, gespecificeerd naar:	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Algemene reserve	8.904	8.893
Bestemmingsreserve	906	1.512
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>9.809</b>	<b>10.405</b>

### Reserves

Het onderstaande overzicht geeft het verloop weer van de reserves gedurende het jaar 2025:

Omschrijving reserve	Saldo per 1 januari 2025	Toevoegingen 2025	Onttrekkingen 2025	Saldo per 31 december 2025
Algemene reserve	8.893	10		8.903
Bestemmingsreserve wagenpark	287			287
Bestemmingsreserve herstructurering	8			8
Bestemmingsreserve strategische huisvesting	93			93
Maatschappelijk resultaat t.b.v. gemeente	1.124		606	518
<b>Totaal bestemmingsreserves</b>	<b>1.512</b>	<b>0</b>	<b>606</b>	<b>906</b>
<b>Totaal reserves</b>	<b>10.405</b>	<b>10</b>	<b>606</b>	<b>9.809</b>

### Algemene reserve

Deze reserve dient ter afdekking van de bedrijfsrisico's die de GRWRE loopt. Het resultaat 2024 is in 2025 (na besluitvorming) voor 100% toegevoegd aan deze reserve.

### Bestemmingsreserve wagenpark

Deze reserve is bedoeld om toekomstige financiële risico's af te dekken bij vervanging wagenpark, zoals lagere opbrengst bij afloop contract als gevolg van schades en hogere kosten ROB als gevolg van onjuist gebruik. Ook hogere kosten door afwijkingen in contractafspraken met aantal km kunnen ten laste van deze bestemmingsreserve geboekt worden.

### Bestemmingsreserve herstructurering

De herstructurering van Ergon volgens de transformatieparagraaf zoals opgenomen in het Strategisch Koersdocument Ergon om te transformeren naar een toekomstbestendig ontwikkelbedrijf waarin medewerkers zich maximaal ontwikkelen om te kunnen doorstromen naar een reguliere en duurzame werkplek. Voor degene waarvoor een reguliere werkplek niet (meer) passend is biedt Ergon een veilige basis met een passende en meer beschutte werkplek. De uitwerking en extra inzet van optimalisatie brengt mogelijke kosten met zich mee, o.a. op het vlak van investeringen in ontwikkelbanen, proces- en systeemoptimalisaties, afvloeiing personeel, kosten sociaal plan en tijdelijke boventaligheid.

### Bestemmingsreserve strategische huisvesting

De incidentele kosten in verband met nieuwe huisvesting die normaliter niet in de begroting zijn opgenomen en niet uit de reguliere exploitatie vergoed kunnen worden, zullen worden gedekt uit deze bestemmingsreserve. Deze kosten worden opgenomen in een huisvestingsplan en kunnen betrekking hebben op verhuiskosten, verlies aan productie uren, investeringen en kosten die niet door de verhuurder worden uitgevoerd of vergoed.

### Maatschappelijk resultaat t.b.v. van gemeente

De bestemmingsreserve is bedoeld ten behoeve van de inkoop van extra (participatie) trajecten bij Ergon door de deelnemende gemeenten. In 2025 heeft een onttrekking plaatsgevonden voor dekking financiering DAF Academie op basis van het besluit van het Algemeen Bestuur (11 december 2025).

### Voorzieningen

Het onderstaande overzicht geeft het verloop weer van de voorziening gedurende het jaar 2025:

Voorziening	Saldo per 1 januari 2025	Toevoegingen 2025	Onttrekkingen 2025	Saldo per 31 december 2025
Reorganisatievoorziening	0	1.033		1.033
Voorziening RVU	0	1.347		1.347
Voorziening spaarverlof	1.207		68	1.139
<b>Totaal Voorzieningen</b>	<b>1.207</b>	<b>2.380</b>	<b>68</b>	<b>3.520</b>

In 2025 is er een nieuwe voorziening gevormd voor de reorganisatie die in 2025 is aangekondigd en die doorloopt tot 1 mei 2026. De kosten van de reorganisatie bestaan hoofdzakelijk uit de transitievergoedingen, kosten outplacement, opleidingsbudget en vergoeding financieel/juridisch advies. Deze kosten vloeien voort uit het sociaal plan dat is afgestemd met de OR en overeengekomen met de vakbonden.

Ook is in 2025 een voorziening gevormd voor Regeling Vervroegde Uitreiding (RVU). Medewerkers die vallen onder de CAO SW kunnen hier gebruik van maken en de GRWRE heeft daarmee een meerjarige verplichting die opgenomen is in deze voorziening.

De voorziening spaarverlof is in 2025 iets afgenomen.

### Vaste schulden met een rente typische looptijd langer dan één jaar

Ergon heeft in 2023 een langlopende lening afgesloten voor de bouw van de wasserij. Het betreft een 20-jarige lening die lineair afgelost wordt. In 2025 is een aanvullende lening afgesloten voor de inrichting van de wasserij.

In onderstaande tabel staan de gegevens.

Vaste schulden met een rente typische looptijd langer dan één jaar	Boekwaarde per 31 december 2024	Vermeerderingen	Aflossingen	Boekwaarde per 31 december 2025	Betaalde rente	Jaar laatste aflossing
BNG lening o/g 3,11%	6.175	0	325	5.850	192	2043
BNG lening o/g 3,42%	0	3.400	0	3.400	87	2045
<b>totaal</b>	<b>6.175</b>	<b>3.400</b>	<b>325</b>	<b>9.250</b>	<b>279</b>	

## Vlottende passiva

### Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn in duizendtallen.

### Netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar

De netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

De post netto-vlottende schulden betreft:

Netto vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Overige schulden	5.678	8.135

De overige schulden bestaan uit de volgende posten:

Overige schulden	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Handelscrediteuren	3.520	6.076
Loonheffing	658	509
BTW	792	942
Premies sociale verzekering	700	600
Pensioenen	8	8
<b>Totaal</b>	<b>5.678</b>	<b>8.135</b>

### Overlopende passiva

De post overlopende passiva wordt onderscheiden in:

Overlopende passiva	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Nog te betalen derden	824	444
Nog te betalen aan personeel	424	1.001
Rekening Courant	2.510	1.788
Vooruit ontvangen projectsubsidies	501	51
Overige vooruit ontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen	2.303	
Overige overlopende passiva	369	578
<b>Totaal</b>	<b>6.931</b>	<b>3.862</b>

De vooruit ontvangen projectsubsidie bestaat o.a. uit een voorschot van € 450.000 voor Europese AMIF subsidie die vanaf 2026 ingezet gaat worden voor project "ontwikkelbaan statushouders".

Vooruit ontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen, bestaan onder andere uit een bedrag van € 2.252.000 aan ESF-subsidiegelden die in komende jaren besteed gaan worden aan project “duurzame dienstverbanden”.

### Garantstellingen

Voor de huur van productie- en buitenlocaties zijn bankgaranties afgegeven welke in mindering zijn gebracht op het krediet bij de bank. Het totaal van deze garanties bedraagt € 239.000.

## Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Niet in de balans opgenomen belangrijke financiële verplichtingen waaraan de GRWRE voor toekomstige jaren is verbonden.

### Overeenkomsten

De GRWRE heeft verschillende huurcontracten afgesloten voor de diverse locaties. Ergon heeft voor een aantal voertuigen een operational leasecontract afgesloten. Het betreft hier voor 2026 25 voertuigen voor een totaal jaarlijkse leaseverplichting van € 280.000.

De totale meerjarige verplichtingen die hieruit voortvloeien zijn voor de komende jaren in onderstaande tabel opgenomen, waarbij rekening is gehouden met de formele einddata van de overeenkomsten.

Jaar	Meerjarig	Bedrag verplichting aflopend in jaar
2026	2.636	1.036
2027	1.599	135
2028	1.464	55
2029	1.409	179
2030	1.230	571
2031	659	48

Van de bovenstaande meerjarige huurverplichtingen is € 906.000 korter dan 1 jaar, € 275.000 tussen 2 en 5 jaar en € 1.174.000 langer dan 5 jaar. Na 2031 zijn er nog 2 huurcontract met afloop in resp. 2037 en 2043.

### Arbeidskosten gerelateerde verplichtingen

Op basis van de cao's bestaat de mogelijkheid om een deel van het verlof jaarlijks door te schuiven naar het volgend kalenderjaar. Op basis van de betaalde lonen over 2025 bedraagt de verlofverplichting voor SW-personeel ongeveer € 1,4 miljoen (2024: 1,3 miljoen). De verplichting ten aanzien van nog te betalen vakantiegeld bedraagt voor SW en re-integratiepersoneel 7 maanden, totaal € 2,1 miljoen (2024: € 1,9 miljoen).

De medewerkers Participatiewet worden ingeleend bij de stichting WGA. Het kaderpersoneel (exclusief het ambtelijk personeel) wordt ingeleend bij de stichting BWSW. Deze medewerkers bouwen verlof- en vakantiegeldrechten op. Op basis van de betaalde lonen over 2025 bedraagt het te reserveren vakantiegeld voor de medewerkers van de stichting WGA ongeveer € 829.000 (2024: € 647.000) en voor de medewerkers van de stichting BWSW ongeveer € 1.016.000 (2024: € 919.000). Op basis van de betaalde lonen over 2025 bedraagt de verlofverplichting voor de medewerkers van de stichting WGA € 635.000 (2024: € 459.000) en voor de medewerkers van de stichting BWSW ongeveer € 1.286.000 (2024: € 1.138.000).

## Toelichting op het overzicht van baten en lasten

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn in duizendtallen.

Het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening wordt vastgesteld met inachtneming van hetgeen over de financiële positie op de balansdatum is gebleken tussen het moment van opmaken van de jaarstukken en het tijdstip van vaststelling daarvan, voor zover deze aanvullende informatie onontbeerlijk is voor het bedoelde inzicht.

### Bedrijfsopbrengsten

De post bedrijfsopbrengsten wordt onderscheiden in:

	Realisatie 2025	Begroting 2025 na wijziging	Realisatie 2024
<b>Bruto omzet</b>			
Omzet extern	46.632	47.799	44.564
Onderhanden werk	851	825-	812
<b>Totaal bruto omzet</b>	<b>47.484</b>	<b>46.974</b>	<b>45.376</b>
<b>Kosten grondstoffen en uitbestedingen</b>			
Grondstofverbruik	2.229-	2.075-	1.936-
Uitbestedingen	4.781-	5.797-	4.415-
Uitzendkrachten-regiepersoneel	4.036-	2.815-	5.688-
Overige DR baten en lasten	1.183-	1.210-	1.262-
<b>Totaal grondstoffen en uitbestedingen</b>	<b>12.229-</b>	<b>11.897-</b>	<b>13.300-</b>
<b>Totaal Netto-opbrengst</b>	<b>35.255</b>	<b>35.077</b>	<b>32.076</b>
<b>Overige opbrengsten</b>			
Overige afdelingsbaten	1.415	1.256	1.328
Centrale ondersteuning	1.622	1.622	1.481
Participatiebedrijf (Mens en Ontwikkeling)	4.000	4.000	3.835
Begeleidingsvergoeding Participatie Wet	7.600	7.600	6.899
Externe Financiering/ Projectsubsidie	1.713	1.667	2.328
Extra middelen vanuit het Rijk	4.321	1.713	-
<b>Totaal overige opbrengsten</b>	<b>20.671</b>	<b>17.857</b>	<b>15.871</b>

## Salariskosten

### Salariskosten gesubsidieerde arbeid

De post salariskosten gesubsidieerde arbeid wordt onderscheiden in:

Salariskosten gesubsidieerde arbeid	Realisatie 2025	Begroting 2025 na wijziging	Realisatie 2024
Salariskosten SW	42.366	41.050	41.647
Inhuur PW via St WGA	24.529	24.382	16.910
Overige regelingen	212	148	158
Begeleid werken	1.842	1.750	1.820
<b>Totaal salariskosten gesubsidieerde arbeid</b>	<b>68.948</b>	<b>67.330</b>	<b>60.535</b>

De medewerkers Participatiewet zijn in dienst bij de Stichting WGA. Zij worden door de GRWRE ingeleend.

In 2025 is de uitstroom SW wederom hoger dan de landelijke tendens. De instroom vanuit de Participatiewet heeft zich in 2025 fors hersteld door een hogere instroom in vergelijking met 2024. In deze salariskosten zijn ook de kosten voor tijd-voor-tijd opgenomen. De salariskosten zijn ook in 2025 aanzienlijk gestegen ten opzichte van 2024 doordat het wettelijk minimumloon met 4.86 % is toegenomen. Ook de diverse CAO's van zowel gesubsidieerde arbeid als staf en kader zijn gestegen met 3,3 tot 6,3%

### Salariskosten niet-gesubsidieerde arbeid

De post salariskosten niet-gesubsidieerde arbeid wordt onderscheiden in:

Salariskosten niet gesubsidieerde arbeid	2025	Begroting 2025 na wijziging	2024
Salariskosten Ambtelijk personeel	421	320	1.082
Inhuur personeel via ST. BWSW	30.025	28.442	27.159
<b>Totaal salariskosten niet gesubsidieerde arbeid</b>	<b>30.446</b>	<b>28.762</b>	<b>28.241</b>

Sinds 2000 vinden er geen ambtelijke aanstellingen vanuit de GRWRE meer plaats en is het aantal fors afgenomen. Nieuwe medewerkers worden ingeleend via de Stichting BWSW.

## Overige personeelskosten

De post overige personeelskosten wordt onderscheiden in:

Realisatie	2025	2024
Bedrijfsgeneeskundige zorg	535	426
Collectief vervoer SW	386	379
Opleidingskosten	595	516
Reiskosten	6	8
Werkkleding	365	378
Woon-werkverkeer SW	416	454
Diverse personeelskosten	1.878	1.481
<b>Totaal overige personeelskosten</b>	<b>4.181</b>	<b>3.642</b>

## Overige bedrijfskosten

De post overige bedrijfskosten wordt onderscheiden in:

Overige bedrijfskosten	Realisatie 2025	Begroting 2025 na wijziging	Realisatie 2024
Ge- en verbruiksgoederen	2.040	2.086	1.959
Onderhoud, diensten en vergoedingen	5.159	4.703	4.105
Huren, belastingen en verzekeringen	3.264	3.218	3.044
Overige afdelingskosten	2.699	2.346	2.421
<b>Totaal overige bedrijfskosten</b>	<b>13.163</b>	<b>12.353</b>	<b>11.529</b>

In totaliteit zijn de overige bedrijfskosten toegenomen ten opzichte van 2024. We zien een forse stijging bij onderhoudskosten en diensten en de toeslagkosten BWSW.

## Bijdragen doelgroep

De WSW-subsidie betreft de rijksbijdrage voor de oude Wet Sociale Werkvoorziening. Met ingang van 2015 zijn de middelen opgenomen in het totaal van de Participatiewet. De loonkostensubsidie maakt ook onderdeel uit van de Participatiewet. In de verslaglegging wordt onderscheid gemaakt in de posten.

De post bijdragen subsidies wordt onderscheiden in:

Bijdragen subsidies	2025	Begroting 2025 na wijziging	2024
WSW-subsidie	46.250	46.250	46.561
Loonkostensubsidie Participatie wet	9.874	9.790	7.997
<b>Totaal bijdragen subsidies</b>	<b>56.124</b>	<b>56.040</b>	<b>54.558</b>

De WSW-subsidie is in totaliteit juist iets lager dan in 2024, maar is een combinatie van lagere aantallen door uitstroom WSW in combinatie met hogere lonen ten gevolge van de loon- en prijsindexatie en het feit dat er in 2025 extra compensatie vanuit het Rijk is gekomen omdat het Lage inkomens voordeel (LIV) is komen te vervallen. De loonkostensubsidie is hoger dan in 2024 en hoger dan begroot door een hogere instroom vanuit de PW.

## Overzicht van de incidentele baten en lasten

De over 2025 gerealiseerde baten en lasten zijn als volgt gespecificeerd:

	2025	2024
Overige incidentele lasten	31	462
<b>Totale lasten</b>	<b>31</b>	<b>462</b>
Overige incidentele baten	83	711
<b>Totale baten</b>	<b>83</b>	<b>711</b>

## Vennootschapsbelasting

Met ingang van 2016 is de Wet Modernisering Vennootschapsbelasting Overheidsdeelnemingen van kracht. Ergon heeft een vrijstelling voor de VPB. In 2025 heeft Ergon bij de belastingdienst gemeld dat er wijzigingen zijn in de omstandigheden die aanleiding zijn om een hernieuwde onderbouwing van het standpunt voor VPB-vrijstelling voor te leggen. In december is deze hernieuwde onderbouwing aan de belastingdienst voorgelegd.

## Informatie WNT

(Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector)

### Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

	2025	2024
Gegevens	Mw. I.M. Hems	N.v.t.
Functiegegevens	Algemeen directeur GRWRE	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2025	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	n.v.t.
Dienstbetrekking?	ja	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 160.650	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.294	n.v.t.
<i>Subtotaal</i>	€ 183.943	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 246.000	n.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	€ 183.943	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij meerdere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan met ingang van 1 januari 2018)

Topfunctionarissen inclusief degene die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2100 of minder.

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
De heer M. van Lanschot	Lid
De heer R. van Dooren	Lid
De heer P. Sterk*	Lid
Mevrouw M. van Breugel-Smolers	Lid
De heer B. Bots	Lid
De heer T. van Broekhoven	Lid
De heer K. Vortman	Lid
De heer M. Pieters*	Lid
<i>* Vormen ook het dagelijks bestuur</i>	

#### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Eindhoven, 16 april 2026

Voorzitter Bestuur  
Mw. M.H. Theus

Lid Bestuur  
Mw. S. Lammers

Lid Bestuur  
Mw. C. van Brakel

Lid Bestuur  
Dhr. M. Pieters

Lid Bestuur  
Dhr. P. Sterk

Algemeen directeur GRWRE  
Mw. I. Hems

Concerncontroller  
Hr. M. Jonker

## Overige gegevens

## Bijlagen

### Overzicht van baten en lasten per taakveld

(in € 1.000)

Taakvelden gemeenschappelijke regeling (in € 1.000)	2025 baten	lasten
<b>0. Bestuur en Ondersteuning</b>		
0.1 Bestuur		
0.2 Burgerzaken		
0.3 Beheer overige gebouwen en gronden		
0.4 Overhead		17.646
0.5 Treasury	101	295
0.61 OZB woningen		
0.62 OZB niet-woningen		
0.63 Parkeerbelasting		
0.64 Belasting overig		
0.7 Algemene uitkeringen en overige uitkeringen gemeentefonds		
0.8 Overige baten en lasten		
0.9 Vennootschapsbelasting		
0.10 Mutaties reserves	606	
0.11 Resultaat van rekening van baten en lasten	3.431	
<b>6. Sociaal Domein</b>		
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie		
6.2 Wijkteams		
6.3 Inkomensregelingen		
6.4 Begeleide participatie	79.418	60.034
6.5 Arbeidsparticipatie	45.938	51.519
6.6 Maatwerkvoorziening (WMO)		
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+		
6.72 Maatwerkdienstverlening 18-		
6.81 Geëscaleerde zorg 18+		
6.82 Geëscaleerde zorg 18-		
<b>Totaal</b>	<b>129.494</b>	<b>129.494</b>

De verdeling is gebaseerd op het aantal fte's per taakveld 6.4 en 6.5.