



Jaarrekening 2025
Stichting BWSW

Werk voor
iedereen



Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

1. Bestuursverslag

Directieverslag

De Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW) is opgericht op 11 maart 1986 en heeft als doelstellingen:

- a. Het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon
- b. Het direct dan wel indirect beschikbaar stellen van werknemers ten behoeve van de zekerheidsstelling van de werkgelegenheid van Ergon
- c. Het verlenen van diensten, het verzorgen en het geven van ondersteuning aan het Openbaar Lichaam Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon)
- d. Al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woord

In 2025 is onze nieuwe Strategische Koers 2027-2032 vastgesteld. Een koers die inzet op groei, inclusie en wendbaarheid. Bij Ergon merken we de effecten van de toegenomen complexiteit van ons werk. Dit stelt met name onze leidinggevenden voor grotere uitdagingen. Aandacht voor ontwikkeling van onze medewerkers en leidinggevenden stond ook in 2025 nadrukkelijk op de agenda. In 2025 hebben we in het kader van *'Durven Doen, Krachtstroom voor onze Koers'* een vervolg gegeven aan het programma voor persoonlijk leiderschapontwikkeling. Inmiddels hebben alle leidinggevenden het eerste deel van de het programma afgerond.

Ook hebben we wederom een belangrijke vervolgstap gezet in het digitaliseren van HR-processen. Afgelopen jaar is het onboardingsproces voor staf- en kaderpersoneel volledig gedigitaliseerd. Mede in het licht van een HR-reorganisatie die eind 2025 is aangekondigd zal ook in 2026 onverminderd worden doorgewerkt aan verdere digitalisering en automatisering van HR-processen.

De stichting BWSW kent geen jaarlijkse eigen begrotingscyclus, maar deze is geïntegreerd in de totale begroting en de begrotingscyclus van de GRWRE. De structurele aard van de baten is gelegen in het feit dat alle kosten worden doorbelast aan de GRWRE, inclusief een kostendeekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting BWSW een fiscale eenheid met Ergon.

De stichting heeft het streven om het eigen vermogen gering positief te houden, zodanig dat jaarlijks kleine schommelingen in het resultaat hierdoor kunnen worden opgevangen. Het exploitatierisico van de stichting ligt volledig bij de GRWRE.

De belangrijkste ontwikkelingen zoals toekomstverwachtingen, de strategisch, operationele en financiële risico's en de niet financiële informatie zijn beschreven in het jaarverslag en jaarrekening van de GRWRE.

Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE (Ergon) op en dit was in 2025 mevrouw I. Hems.

Activiteiten

Het doel van de Stichting BWSW is het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon. Dit gebeurt door het (in)direct beschikbaar stellen van werknemers van de Stichting BWSW, het verlenen van diensten alsmede het verzorgen en ondersteuning geven aan de GRWRE.

Samenstelling van bestuur

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
Heer P. Sterk*	Lid
Heer M. Pieters*	Lid
<i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE</i>	

2. Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025 (na winstbestemming)

(in duizenden euro's)

Activa	2025	2024	Passiva	2025	2024
Vaste activa			Vaste passiva		
Immateriële vaste activa	0	0	Eigen vermogen		
Materiële vaste activa	0	0	Algemene reserve	121	88
Financiële vaste activa	0	0	Gerealiseerd resultaat	23	31
			Totaal eigen vermogen	144	119
			Voorzieningen	0	0
			Vaste schulden met een rentetypische looptijd langer dan één jaar	0	0
Totaal vaste activa	0	0	Totaal vaste passiva	144	119
Vlottende activa			Vlottende passiva		
Vorraden	0	0	Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar		
Uitzetting met een rentetypische looptijd korter dan één jaar			Overige schulden	1.667	1.651
Vorderingen op openbare lichamen	4.113	4.245	Overlopende passiva		
Liquide middelen	0	0	Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen	2.302	2.475
Overlopende activa	0	0			
Totaal vlottende activa	4.113	4.245	Totaal vlottende passiva	3.969	4.126
Totaal van de activa	4.113	4.245	Totaal van de passiva	4.113	4.245

De staat van de baten en lasten over 2025

(in duizenden euro's)

	2025	2024
Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel	27.359	24.880
Ontvangen subsidie ID Banen	0	-46
Vergoeding overige personeelskosten	271	288
Vergoeding opslagkosten	876	747
Overige baten	14	19
Totale baten	28.520	25.888
Loonkosten	21.237	19.316
Sociale lasten	3.548	3.134
Pensioenpremie	2.754	2.503
Terugontvangen ziekengelden	-190	-151
Reiskosten woon werk verkeer	69	37
Som loonkosten	27.418	24.839
Diensten / vergoedingen	86	48
Studiekosten	6	39
Overige personeelskosten	139	142
Reis- en verblijfkosten	39	49
Doorberekend aandeel SW	809	740
Som der bedrijfskosten	1.079	1.018
Totale lasten	28.497	25.857
Gerealiseerd resultaat voor bestemming	23	31

Voorstel resultaatbestemming 2025 € 23.000 toe te voegen aan de algemene reserve.

Toelichting op de balans

Algemeen

De Stichting BWSW is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41090253.

Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. Alle bedragen zijn opgenomen in euro en in duizendtallen.

Vlottende activa

Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

Overige vorderingen	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Vorderingen op verbonden partijen	2.364	2.567
Rekening courant GRWRE	1.749	1.678
Totaal	4.113	4.245

Vaste passiva

Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Reserves, gespecificeerd naar:		
Algemene reserve	121	88
Resultaat boekjaar	23	31
Totaal eigen vermogen	144	119

Het gehele eigen vermogen is vrij besteedbaar.

Omschrijving reserve	Saldo per 1 januari 2025	Resultaat-bestemming 2025	Onttrekkingen 2024	Saldo per 31 december 2025
Algemene reserve	121	23	0	144

Resultaat boekjaar

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Vlottende passiva

Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

De post wordt onderscheiden in:

Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Verlof	1.286	1.556
Vakantiegeld	1.016	919
Totaal	2.302	2.475

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

Kortlopende schulden	Boekwaarde per 31 december 2025	Boekwaarde per 31 december 2024
Belastingdienst	874	774
Pensioenfonds	316	305
Personeel (tijd voor tijd)	274	412
Personeel (spaarverlof)	210	160
Derden	-7	
Totaal	1.667	1.651

Belastingdienst

De schuld aan de Belastingdienst betreft de af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december.

Pensioenfonds

De schuld aan het pensioenfonds betreft de af te dragen pensioenpremie over de maand december.

Personeel

- Personeel (tijd voor tijd) betreft de extra gewerkte uren die op balansdatum nog niet waren opgenomen of uitbetaald.
- Personeel spaarverlof betreft een regeling volgens CAO waarbij verlofuren kunnen worden gespaard.

Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid.

Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (GRWRE)**
Ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de participatiewet voert de GRWRE de Wet Sociale Werkvoorziening uit, de Loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)**
Ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan mensen met het arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting is d.d. 22 mei 2017 opgericht.

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

Algemeen

De stichting BWSW stelt (in)direct personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Vanaf 1 juli 2023 worden nieuwe werknemers in principe aangenomen onder de CAO SGO (voorheen de CAO Metalekro).

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een sub-administratie. Deze wordt gevoerd in de sub-administratie van Ergon. De Stichting BWSW en de GRWRE Ergon vormen vanaf 1 januari 2001 een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting.

Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post salariskosten niet gesubsidieerde arbeid.

Alle bedragen zijn opgenomen in euro en in duizendtallen.

Opbrengsten

Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten, in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 3,20% (2024: 3%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

Kosten

Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. En als wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

	2025	2024
Loonkosten		
Brutolonen	21.240	19.103
Overwerk	3-	259
Subsidie I/D banen	-	-46
Totaal loonkosten	21.237	19.316

In de post brutolonen zijn de kosten voor tijd-voor-tijd opgenomen.
Eind 2025 heeft de stichting 342 fte in dienst (in 2024 328 fte).

Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen. Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2025 toe te voegen aan de algemene reserve.

Informatie WNT

(Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector)

Bezoldiging topfunctionarissen

Topfunctionarissen alsmede diegene die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 2.100 of minder.

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
Heer P. Sterk*	Lid
Heer K. Vortman	Lid
Heer. M. Pieters*	Lid

* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Eindhoven, 16 april 2026

Voorzitter Bestuur
Mw. M. Theus

Lid Bestuur
Mw. S. Lammers

Lid Bestuur
Mw. C. van Brakel

Lid Bestuur
Dhr. P. Sterk

Lid Bestuur
Dhr. M. Pieters

Algemeen directeur
I.M. Hems AA

Concerncontroller
Dhr. M. Jonker