



Jaarrekening 2025
Stichting WGA

Werk voor
iedereen



Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

1. Bestuursverslag

Directieverslag

De Stichting Werkgelegenheid Gesubsidieerde Arbeid (Stichting WGA) is opgericht op 22 mei 2017 met als doel het bieden van werkgeverschap aan mensen voor wie werken niet altijd vanzelfsprekend is. Voor die mensen nemen wij belemmeringen weg, buigen wij beperkingen om naar mogelijkheden en helpen we mensen die het (even) niet alleen kunnen naar, aan en in werk. En we helpen ze een stap op de werkladder te maken. We leveren een positieve bijdrage aan het leven van mensen.

In 2025 is onze nieuwe Strategische Koers 2027-2032 vastgesteld. Een koers die inzet op groei, inclusie en wendbaarheid. Een belangrijke basis is het door Ergon ontwikkelde werknemersprofiel. Dit geeft inzicht in inzetbaarheid en wat nodig is om (weer) aan het werk te kunnen gaan en blijven.

We stellen met de werkzoekende of werknemer concrete doelen en sturen op zelfsturing. De Ergon begeleidingsstijl is gericht op het vergroten van zelfredzaamheid, leren om anders met situaties om te gaan en het werken vanuit motivatie. We houden rekening met de specifieke uitdagingen en creëren hier een aanbod voor. We ontwikkelen dat met onze ketenpartner het SUMMA college, om op die manier de kracht van werk en de kracht van opleiden maximaal te benutten. Zo ondersteunen we mensen met verschillende achtergronden of vraagstukken. En bieden we werkzoekenden en werknemers een consistente en herkenbare aanpak en begeleiding op maat.

De stichting WGA kent geen jaarlijkse eigen begrotingscyclus, maar deze is geïntegreerd in de totale begroting en de begrotingscyclus van de GRWRE. De structurele aard van de baten is gelegen in het feit dat alle kosten worden doorbelast aan de GRWRE, inclusief een kostendekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting WGA een fiscale eenheid met Ergon.

De stichting heeft het streven om het eigen vermogen gering positief te houden, zodanig dat jaarlijks kleine schommelingen in het resultaat hierdoor kunnen worden opgevangen. Het exploitatierisico van de stichting ligt volledig bij de GRWRE.

De belangrijkste ontwikkelingen zoals toekomstverwachtingen, de strategisch, operationele en financiële risico's en de niet financiële informatie zijn beschreven in het jaarverslag en jaarrekening van de GRWRE.

Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE (Ergon) op en dit was in 2025 mevrouw Mw. I. Hems.

Activiteiten

Het doel van de Stichting WGA is het bieden van werkgeverschap aan mensen die onder de Participatiewet vallen. Dit gebeurt door deze medewerkers vanuit een dienstverband met de Stichting WGA, onder inzet van de door hen verkregen individuele subsidie op arbeid, te plaatsen binnen een van de werkleerbedrijven van Ergon of te detacheren bij een reguliere werkgever.

Samenstelling bestuur

| Naam | Functie |
|---|------------------------------------|
| Mevrouw M. Theus* | Voorzitter |
| Mevrouw S. Lammers* | Lid en plaatsvervangend voorzitter |
| Mevrouw C. van Brakel* | Lid |
| Heer P. Sterk* | Lid |
| Heer M. Pieters* | Lid |
| <i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE</i> | |

2. Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025 (na winstbestemming)
(in duizenden euro's)

| Activa | 2025 | 2024 | Passiva | 2025 | 2024 |
|--|--------------|--------------|---|--------------|--------------|
| Vaste activa | | | Vaste passiva | | |
| Immateriële vaste activa | 0 | 0 | Eigen vermogen | | |
| Materiële vaste activa | 0 | 0 | Algemene reserve | -76 | 3 |
| Financiële vaste activa | 0 | 0 | Gerealiseerd resultaat | 376 | -80 |
| | | | Totaal eigen vermogen | 300 | -77 |
| | | | Voorzieningen | 0 | 0 |
| | | | Vaste schulden met een rentetypische looptijd langer dan één jaar | 0 | 0 |
| Totaal vaste activa | 0 | 0 | Totaal vaste passiva | 300 | -77 |
| Vlottende activa | | | Vlottende passiva | | |
| Vorraden | 0 | 0 | Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar | | |
| Uitzetting met een rentetypische looptijd korter dan één jaar | | | Overige schulden | 855 | 667 |
| Vorderingen op openbare lichamen | 2.620 | 1.695 | Overlopende passiva | | |
| Liquide middelen | 0 | 0 | Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen | 1.465 | 1.105 |
| Overlopende activa | 0 | 0 | | | |
| Totaal vlottende activa | 2.620 | 1.695 | Totaal vlottende passiva | 2.320 | 1.772 |
| Totaal van de activa | 2.620 | 1.695 | Totaal van de passiva | 2.620 | 1.695 |

De staat van de baten en lasten over 2025

(in duizenden euro's)

| | 2025 | 2024 |
|---|---------------|--------------|
| Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel | 14.653 | 8.913 |
| Vergoeding overige personeelskosten | 494 | 297 |
| Vergoeding opslagkosten | 957 | 668 |
| Overige baten | 0 | 0 |
| Totale baten | 16.104 | 9.878 |
| Loonkosten | 20.288 | 14.213 |
| Sociale lasten | 4.191 | 2.798 |
| Pensioenlasten | 1.639 | 1.129 |
| Ontvangen loonkostensubsidie | -9.874 | -7.997 |
| Terugontvangen ziekengelden | -1.391 | -752 |
| Som loonkosten | 14.853 | 9.391 |
| Diensten/vergoedingen | 41 | 0 |
| Studiekosten | 0 | 11 |
| Overige personeelskosten | 107 | 40 |
| Reis- en verblijfkosten | 387 | 246 |
| Overige afdelingskosten | -222 | 11 |
| Doorberekend aandeel SW | 562 | 259 |
| Som der bedrijfskosten | 875 | 567 |
| Totale lasten | 15.728 | 9.958 |
| Gerealiseerd resultaat voor bestemming | 376 | -80 |

Voorstel resultaatbestemming 2025 € 376.000 toe te voegen aan de algemene reserve.

Toelichting op de balans

Algemeen

De Stichting WGA is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 68814208.

Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. Alle bedragen zijn opgenomen in euro en in duizendtallen.

Continuïteitsveronderstelling

In 2024 is het eigen vermogen van Stichting Werkgelegenheid Gesubsidieerde Arbeid negatief geworden als gevolg van de onttrekking van het nadelige resultaat van 2024. Dit negatief eigen vermogen is door een positief resultaat in 2025 herstelt.

De stichting is sterk verbonden met Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (Ergon). Dit komt tot uiting in de jaarrekening door enerzijds de doorbelasting van de loonkosten en overige bedrijfskosten van de stichting aan Ergon en anderzijds de doorbelasting van kosten vanuit de Ergon aan de stichting. De stichting streeft naar een nihil resultaat en een positieve vermogenspositie.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vlottende activa

Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

| | Boekwaarde per 31 december 2025 | Boekwaarde per 31 december 2024 |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Vorderingen op verbonden partijen | 1.860 | 1.689 |
| Rekening courant GRWRE | 760 | 6 |
| Totaal | 2.620 | 1.695 |

Vaste passiva

Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

Resultaat boekjaar

| | Boekwaarde per 31 december 2025 | Boekwaarde per 31 december 2024 |
|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Reserves, gespecificeerd naar: | | |
| Algemene reserve | -76 | 3 |
| Resultaat boekjaar | 376 | -80 |
| Totaal eigen vermogen | 300 | -77 |

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve

Vlottende passiva

Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

De post wordt onderscheiden in:

Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

| | Boekwaarde per 31 december 2025 | Boekwaarde per 31 december 2024 |
|---------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Verlof | 635 | 458 |
| Vakantiegeld | 829 | 647 |
| Totaal | 1.464 | 1.105 |

Kortlopende schulden

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

| | Boekwaarde per 31 december 2025 | Boekwaarde per 31 december 20224 |
|-----------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| Belastingdienst | 675 | 324 |
| Pensioenen | -23 | 0 |
| Personeel | 204 | 261 |
| Derden | -1 | 82 |
| Totaal | 855 | 667 |

Belastingdienst

De schuld aan de Belastingdienst betreft af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december. Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE (Ergon) een fiscale eenheid

Personeel

De schuld aan personeel betreft de tijd-voor-tijd vergoeding

Derden

De schuld aan derden bestaat voornamelijk uit de rekening-courant met Ergon.

Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE)**
Ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de Participatiewet voert de GRWRE de WSW uit, de loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uit.
- **Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW)**
Ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan ondersteunend en begeleidend personeel ten behoeve van Ergon op privaatrechtelijke basis, alsmede aan eventueel overig personeel. De werkzaamheden worden uitsluitend verricht ten behoeve van Ergon. Het jaarlijkse resultaat is ongeveer nihil. Dit geldt ook voor het eigen vermogen;

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

Algemeen

De Stichting WGA stelt personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar het beste passend werk kan worden geboden en waar de ontwikkeling van de medewerker het best tot zijn recht komt. De medewerker levert gedurende zijn dienstverband vakkundige ondersteuning in het werkontwikkelbedrijf.

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een sub-administratie. Deze wordt gevoerd in de sub-administratie van Ergon. De Stichting BWSW, WGA en de GRWRE Ergon vormen een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting. Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post Gesubsidieerde arbeid.

Alle bedragen zijn opgenomen in euro en in duizendtallen.

Opbrengsten

Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 3,90% (2024: 3,95%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

Kosten

Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen. Als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en als wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers, respectievelijk de belastingautoriteit.

Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------|--------|--------|
| Loonkosten | | |
| Brutolonen | 20.228 | 14.046 |
| Overwerk | 61 | 167 |
| Totaal loonkosten | 20.289 | 14.213 |

Eind 2025 heeft de stichting 684 fte in dienst (in 2024 609 fte).

Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen.

Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2025 toe te voegen aan de algemene reserve.

Informatie WNT

(Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector)

Bezoldiging topfunctionarissen

Topfunctionarissen alsmede diegene die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 2.100 of minder.

| Naam | Functie |
|--|------------------------------------|
| Mevrouw M. Theus* | Voorzitter |
| Mevrouw S. Lammers* | Lid en plaatsvervangend voorzitter |
| Mevrouw C. van Brakel* | Lid |
| Heer P. Sterk* | Lid |
| Heer K. Vortman* | Lid |
| Heer. M. Pieters* | Lid |
| * Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE | |

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Eindhoven, 16 april 2026

Voorzitter Bestuur
Mw. M. Theus

Lid Bestuur
Mw. S. Lammers

Lid Bestuur
Mw. C. van Brakel

Lid Bestuur
Dhr. P. Sterk

Lid Bestuur
Dhr. M. Pieters

Algemeen directeur
I.M. Hems AA

Concerncontroller
Dhr. M. Jonker

3. Overige gegevens

Niet van toepassing